

NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
06
432 ROK MMXXVI
CZERWIEC
2026

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

▫ Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” ▫ Kobiety IndustriALL wyznaczają kierunek na najbliższe cztery lata ▫ Silny głos robotniczej Europy Środkowej. Trójstronne spotkanie związkowe w Jastarni ▫ Utrudnianie wykonywania działalności związkowej i inne przestępstwa przeciwko związkom zawodowym ▫

Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”

18 maja 2026 roku w Łąncucie odbyło się Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. W obradach, oprócz delegatów reprezentujących organizacje z całego kraju, uczestniczyli również zaproszeni goście, wśród których znaleźli się m.in. obecny Przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” – Piotr Łusiewicz, były Przewodniczący Sekretariatu – Mirosław Miara, Starosta Powiatu Łąncuckiego – Adam Krzysztoń oraz Burmistrz Nowej Sarzyny – Andrzej Rychel.



W spotkaniu uczestniczył również Prezes QEMETICA Michał Nazarenko, który przedstawił profil działalności firmy oraz wyzwania stojące przed przedsiębiorstwem. Zarówno starosta, jak i burmistrz podkreślali swoje wieloletnie związki z NSZZ „Solidarność”, zaznaczając, że nadal czują się częścią solidarnościowego środowiska. Goście opowiadali również o swoich miejscowościach, zapraszając delegatów do odwiedzenia licznych atrakcji regionu.

Przewodniczący Sekretariatu Piotr Łusiewicz przedstawił prezentację dotyczącą działalności Sekretariatu w obecnej kadencji, omawiając najważniejsze działania podejmowane przez sekretariat KSPCH NSZZ „Solidarność” oraz problemy, z którymi obecnie mierzy się branża i pracownicy przemysłu chemicznego.

Przewodniczący Sekcji NSZZ „Solidarność” Sławomir Bezara zaprezentował sprawozdanie z działalności Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego za okres od wyborów w 2023 roku do chwili obecnej. Sprawozdanie za ten sam

okres przedstawił również Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, Tomasz Bartoszek.

Gościem Walnego Zebrania Delegatów był także Ireneusz Niedźwiecki, który złożył wniosek o przystąpienie organizacji związkowej działającej w PPK ADOP do Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Wniosek został przyjęty jednogłośnie przez delegatów.

Doniosłym momentem obrad było wręczenie przez Przewodniczącego Sekcji okolicznościowych statuetek dla przewodniczących największych oraz najaktywniej działających organizacji zakładowych. Był to wyraz uznania za zaangażowanie, skuteczną działalność związkową oraz pracę na rzecz członków NSZZ „Solidarność”.

Podczas obrad omówiono również bieżące problemy, z którymi musi mierzyć się Krajowa Sekcja Przemysłu Chemicznego, sytuację w zakładach pracy oraz wyzwania stojące przed całym przemysłem chemicznym. Nie zabrakło także czasu na wspomnienia dotyczące

historii Sekcji i osób, które przez lata współtworzyły jej działalność. Dzień przed obradami delegaci odwiedzili grób śp. Tomasza Podlaska, oddając hołd i pamięć wieloletniemu działaczowi oraz byłemu przewodniczącemu Sekcji.

Artur Jasiński



Kobiety IndustriALL wyznaczają kierunek na najbliższe cztery lata



Genewa, 10 czerwca 2026 r.

Przywódczynie związkowe z całego świata spotkały się w Genewie na pierwszym po Kongresie w Sydney posiedzeniu Komitetu Kobiet IndustriALL Global Union. Jako członkini Komitetu, Krajowy Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ Solidarność reprezentowała Sandra Domagalska.

Obrady poświęcono wyznaczeniu kierunków działań na lata 2026-2029, wyborowi nowych współprzewodniczących oraz omówieniu najważniejszych wyzwań stojących przed kobietami w świecie pracy. W centrum dyskusji znalazły się kwestie sprawiedliwej transformacji, promowania równości płci w przedsiębiorstwach międzynarodowych, organizowania młodych pracowników oraz aktywnego angażowania mężczyzn w działania na rzecz równości. Uczestniczki

podkreślały, że budowanie bardziej sprawiedliwego rynku pracy wymaga zaangażowania całego ruchu związkowego.

Zastępczyni sekretarza generalnego IndustriALL, Christina Olivier zwróciła uwagę, że organizacja posiada już zarówno mandat, jak i konkretny plan działania. Jak podkreśliła, celem nie jest jedynie uwzględnianie perspektywy płci w istniejących strukturach, lecz zmiana sposobu funkcjonowania organizacji i prowadzenia działalności związkowej.

Podobne stanowisko przedstawił sekretarz generalny IndustriALL, AtleHøie. W swoim wystąpieniu zaznaczył, że realizacja transformacyjnej agendy musi odbywać się zarówno na poziomie lokalnym, jak i międzynarodowym. Podkreślił również konieczność docierania do źródeł problemów społecznych,

organizowania pracowników oraz konsekwentnej walki o poprawę warunków życia i pracy.

Jednym z najważniejszych efektów spotkania było przyjęcie czteroletniej mapy drogowej, obejmuje ona działania na rzecz równości wynagrodzeń, uznania znaczenia pracy opiekuńczej, sprawiedliwej transformacji gospodarczej oraz skuteczniejszego monitorowania przestrzegania praw człowieka w globalnych łańcuchach dostaw. Szczególną uwagę poświęcono również rozwojowi młodego pokolenia liderów związkowych.

W obradach aktywnie uczestniczyły młode pracownice, które już dziś angażują się w działalność ruchu związkowego i przygotowują do przejmowania odpowiedzialnych funkcji w przyszłości.

Ważnym elementem spotkania była prezentacja programu men-

toringowego IndustriALL. Program łączy doświadczonych liderki z kobietami rozpoczynającymi działalność związkową, umożliwiając wymianę wiedzy, doświadczeń i budowanie międzynarodowej solidarności. W Genewie spotkały się zarówno obecne uczestniczki programu, jak i kobiety, które dzięki niemu przed laty rozpoczęły swoją drogę do

stanowisk kierowniczych w organizacjach związkowych. Uczestniczki spotkania zgodnie podkreślały, że budowanie silnego i nowoczesnego ruchu związkowego wymaga świadomego inwestowania w rozwój kobiet oraz tworzenia przestrzeni dla ich aktywnego udziału w procesach decyzyjnych. To właśnie takie działania mają

zapewnić trwały rozwój organizacji i skuteczną obronę praw pracowniczych w nadchodzących latach.

Sandra Domagalska



Silny głos robotniczej Europy Środkowej.

Trójstronne spotkanie związkowe w Jastarni

W dniach 20–22 maja nadbałtycka Jastarnia stała się stolicą środkowoeuropejskiego dialogu pracowniczego. Z inicjatywy Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, reprezentującego ponad 24 tysiące członków, zatrudnionych w kluczowych sektorach produkcyjnych, doszło do historycznego, trójstronnego spotkania liderów związków zawodowych z Polski, Węgier (VDSZ) oraz Słowacji (ECHOZ). Gospodarzem oraz przewodniczącym obrad był Przewodniczący KSPCH, Piotr Łusiewicz.

Spotkanie to pokazało, że wyzwania, przed którymi stoi współczesny przemysł, nie znają granic państwowych, a solidarność międzynarodowa to nie relikwyt przeszłości, lecz najsilniejsza broń pracowników w walce o stabilność i miejsca pracy.

Ponad granicami: wspólnota celów i prawdziwa przyjaźń

Wydarzenie w Jastarni udowodniło, że polskie, węgierskie i słowackie organizacje związkowe łączy nie tylko zbliżone położenie geopolityczne, ale przede wszystkim głęboka więź partnerska i wzajemny szacunek. Przemysł chemiczny, petrochemiczny, papierniczy oraz sektor wydobywczy w naszych krajach, zmagają się z podobnymi turbulencjami rynkowymi. Współpraca w ramach struktur międzynarodowych pozwala na wypracowanie wspólnego stanowiska wobec unijnego dyktatu klimatycznego i obronę interesów setek tysięcy rodzin pracowników. Gospodarz spotkania, Piotr Łusiewicz, wielokrotnie podkreślał podczas paneli dyskusyjnych, jak potężną siłę stanowi zjednoczony głos regionu: „Nasza przyjaźń i koordynacja działań to fundament

bezpieczeństwa socjalnego. Działając wspólnie nie pozwalamy, by koszty transformacji energetycznej były bezdusznie przerzucane na barki ludzi pracy”.

Podczas obrad szczegółowo przeanalizowano realia rynkowe. Choć dynamika PKB w Polsce szacowana na 2026 rok utrzymuje się na stabilnym poziomie 3,3% – 4,0%, niepokój budzi rynek pracy. Na koniec marca stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła do 6,1%, a zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw odnotowało spadek o 0,8% rok do roku. Sektor przemysłowy kurczy się pod presją automatyzacji, optymalizacji kosztów i spadających nastrojów mierzonych wskaźnikiem PMI, który zanurkował do poziomu 47,1 pkt. W dobie rosnącej inflacji (wzrost do 3,0% w marcu) utrzymanie stabilnych miejsc pracy jest dla związkowców absolutnym priorytetem. Székely Tamás, przewodniczący





VDSZ przedstawił sytuację gospodarczą Węgier oraz politykę rynkową. Jak przekazał, na Węgrzech przez ostatnie cztery lata nie odnotowano wzrostu gospodarczego, co obrazuje spadek produkcji. Złożyło się na to wiele czynników poprzez COVID oraz problemy na rynku energetycznym. Zaprezentował diagram dynamiki wzrostu przemysłu chemicznego, inflację określił na stabilnym poziomie, a od 2024 roku pensję minimalną z tendencją wzrostową. Na zaprezentowanych diagramach nakreślił wpływ polityki na wynagrodzenia oraz średnie płace w poprzednich okresach. W ostatnich czterech latach poziom bezrobocia oscylował w okolicach 4% przy 4,5 mln zatrudnionych, z czego 10% to pracownicy spoza Europy, głównie z Azji. Wspomniał również o ostatnich wyborach parlamentarnych i ogromnym zaangażowaniu społeczeństwa na niespotykaną dotąd skalę, (ponad 70%) i ogromny udział w tym ludzi młodych. Przedstawił liczbowo podział mandatów dla poszczególnych partii. Podsumował również ostatnie lata rządów poprzedniej władzy i jej wpływ na katastrofalny

stan gospodarki Węgier. Związek zawodowy VDSZ chce skupić się obecnie na poprawie spraw społecznych w kraju i prowadzić w tym kierunku narrację strategii narodowej, co w ostatnich trzech tygodniach poprzedziło już wiele spotkań i narad. 16 lat rządów poprzedniej władzy miało ogromny wpływ na podziały w narodzie, obecnie wszelkie działania będą miały na celu zjednoczenie narodu i doprowadzenie do jednomyślności we wszystkich działaniach. Tymi słowami kolega Tamás zakończył swoją wypowiedź. Andrej Buch, przewodniczący ECHOZ przywitał wszystkich obecnych i przedstawił dane ze Słowacji. W kraju działają 24 związki zawodowe, z tego 9 nieprodukcyjnych i 15 przemysłowych. ECHOZ jest drugim związkiem co do wielkości, liczy 10.000 członków. Jest podzielony na dwie sekcje: farmaceutyczno-chemiczną i energetyczną. Związek działa również poza tymi gałęziami. Głównym działaniem związków zawodowych są układy zbiorowe i negocjacje zbiorowe, które odbywają się na czterech poziomach,

również przy udziale przedstawicieli rządu i pracodawców. Kolega Andrej szczegółowo omówił negocjacje, podpisane obecnie układy zbiorowe wraz ze wzrostem płac, zaprezentował dane i zdjęcia z odbytych negocjacji na wskazanych czterech poziomach. Przy tej okazji wyświetlił również zdjęcia z akcji protestacyjnych, w których brali udział nasi członkowie z KSPCH, protest w Brukseli i Ostrawie. W kolejnym punkcie przedstawił prezentację ekonomiczną dotyczącą inflacji, wynagrodzeń i kosztów gospodarstw domowych. Bezrobocie wynosi obecnie 5,4%, a wolnych miejsc pracy jest 120 tys. Z racji ogromnej ilości pracowników z innych krajów jako ciekawostkę podał, że gazetki związkowe drukowane są w pięciu językach, a kampanie naboru nowych członków związku wśród obcokrajowców odbywają się podczas odwiedzin ich miejsc zakwaterowania. W nawiązaniu do wyborów na Węgrzech Przewodniczący Andrej Buch wspomniał, że na Słowacji wybory parlamentarne odbędą się w przyszłym roku,

a obecny rząd w swoich działaniach sprzyja związkom zawodowym.

Współpraca KSPCH NSZZ „Solidarność” z Fundacją FAVEO

Przewodniczący Piotr Łusiewicz nie omieszkał również wspomnieć o inwestowaniu w ludzi młodych, a dzieje się to przy współudziale KSPCH poprzez współpracę z Fundacją Kształcenia Zawodowego i Międzykulturowego FAVEO. O wypowiedź o podłożu tej współpracy poprosił Sandrę Domagalską, koordynatora w KSPCH. Sandra potwierdziła, że KSPCH NSZZ „Solidarność” jest jednym z trzech fundatorów Fundacji FAVEO, która działa od wielu lat i ma swoją siedzibę we Wrocławiu. Działalność polega głównie na realizacji projektów Erasmus+, kierowanych do uczniów techników i szkół branżowych. Kryterium do naboru uczestników projektów zagranicznych jest typowanie młodzieży, która nie miała dotąd możliwości wyjazdów zagranicznych

i jest to dla nich pierwszy kontakt z pracą w Niemczech, Czechach czy Grecji. Fundacja kształci też nauczycieli szkół branżowych. Mają oni możliwość kilkudniowych wyjazdów zagranicznych oraz obserwacji pracy i nauki w innych krajach. Koleżanka Sandra wskazała na realizację jednego z projektów przy jej współudziale, którego efektem jest podręcznik dla kilku zawodów szkół branżowych i techników. Podręcznik zawiera materiały dotyczące danych zawodów z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju. Sandra Domagalska, kończąc swoją wypowiedź rozdała uczestnikom spotkania wersję elektroniczną podręcznika i zachęciła do lektury oraz wykorzystania materiałów dla edukacji młodzieży ze szkół branżowych.

Inwestycje gazowe filarem suwerenności i bezpieczeństwa Europy

Kluczowym elementem dyskusji, który wywołał pełną aprobatę delegacji węgierskiej i słowackiej,

była prezentacja strategicznych projektów infrastruktury gazowej w Polsce. Dla przemysłu chemicznego i petrochemicznego gaz to nie tylko paliwo – to kluczowy surowiec produkcyjny, od którego zależy konkurencyjność i przetrwanie fabryk w całym regionie. W centrum uwagi znalazł się potężny program budowy Terminala FSRU w Zatoce Gdańskiej. Ta inwestycja to prawdziwe „być albo nie być” dla niezależności energetycznej nie tylko Polski, ale i jej sąsiadów, którzy za sprawą interkonektorów mogą czerpać ze stabilnych źródeł dostaw.

Program FSRU w liczbach – tak buduje się bezpieczeństwo regionu:

6,1 mld m³ – roczna przepustowość Terminalu FSRU, co zabezpieczy dostawy surowca dla najbardziej energochłonnych gałęzi przemysłu.

250 km – łączna długość lądowych gazociągów przesyłowych o średnicy 1000 mm na trasie Gdańsk-Gustorzyn (zakończenie budowy części lądowej w IV kwartale 2026



r.).

170 tys. m³ – pojemność jednostki FSRU, której dostawę zaplanowano w IV kwartale 2027 roku.

2,2 mld zł – gigantyczne finansowanie z Krajowego Planu Odbudowy (KPO) przeznaczone na komponenty lądowe (Onshore).

19,6 mln EUR – wsparcie unijne z programu CEF na projekt morski (Offshore).

8,4 MPa – wysokie ciśnienie robocze budowanej infrastruktury przesyłowej.

15 lat – bezpieczny okres czarteru jednostki FSRU zapewniający długofalową stabilność operacyjną.

2028 rok – planowane pełne uruchomienie przesyłu gazu do sieci krajowej i regionalnej.

Te twarde dane liczbowe dowodzą, że tylko odważne, wielomiliardowe inwestycje infrastrukturalne są w stanie zagwarantować stabilność operacyjną naszych zakładów i utrzymać setki tysięcy miejsc

pracy w Europie Środkowej.

Walka z Zielonym Ładem i walka o referendum

Spotkanie w Jastarni zbiegło się w czasie z potężną demonstracją, która 20 maja przeszła ulicami Warszawy, wspierając wniosek o rozpoznanie ogólnokrajowego referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej. Piotr Łusiewicz przypomniał zebranim, że wniosek ten to bezpośredni efekt twardych ustaleń i umowy zawartej przez NSZZ „Solidarność”. Związkowcy z Polski, Węgier i Słowacji zgodnie uznali, że narzucany przez Brukselę tzw. Zielony Ład w obecnym kształcie grozi katastrofalną deindustrializacją naszych krajów. Obywatele muszą mieć prawo do wypowiedzenia się w tej kluczowej sprawie, a związki zawodowe będą ramię w ramię walczyć o prawo do

suwerennej polityki gospodarczej. Trzydniowe spotkanie w Jastarni zakończyło się wypracowaniem wspólnych deklaracji dotyczących wzajemnego wsparcia na arenie międzynarodowej. Liderzy VDSZ i ECHOZ wyjeżdżali z Wybrzeża z jasnym przekonaniem: polska „Solidarność” to sprawdzony, silny i lojalny partner. Przewodniczący Piotr Łusiewicz, zamykając obrady, podziękował delegacjom za merytoryczny wkład i braterską atmosferę. Z Jastarni popłynął jasny sygnał: robotnicza Europa Środkowa mówi jednym, silnym głosem. Nie pozwolimy zniszczyć naszego przemysłu!

Witold Klatka

Utrudnianie wykonywania działalności związkowej i inne przestępstwa przeciwko związkom zawodowym

Art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz.U. 2026 poz. 549), zwanej dalej „Ustawą”, stanowi przepis karny określający czyny będące przestępstwami przeciwko działalności związkowej. Kolejno, takimi przestępstwami są:

1. przeszkadzanie w utworzeniu zgodnie z prawem organizacji związkowej,

2. utrudnianie wykonywania działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy,

3. dyskryminowanie z powodu przynależności do związku zawodowego, pozostawania poza związkiem zawodowym lub wykonywania funkcji związkowej,

4. niedopełnianie w terminie obowiązku informacyjnego, o którym mowa w art. 261 ust. 1 Ustawy, dotyczącego przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę oraz poinformowania o jego terminie, przyczynach i skutkach dla pracowników,

5. niedopełnianie obowiązku podję-

cia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi, o którym mowa w art. 261 ust. 3 Ustawy, dotyczącego sytuacji, gdy nowy lub dotychczasowy pracodawca mają zamiar podjąć działania zmiany warunków zatrudnienia,

6. niedopełnianie obowiązku pobrania z wynagrodzenia danej osoby składki związkowej w zadeklarowanej przez tę osobę wysokości lub obowiązku niezwłocznego przekazania kwoty pobranych składek związkowych na rachunek

bankowy wskazany przez zakładową organizację związkową,

7. niedopełnianie przez pracodawcę objętego działalnością międzyzakładowej organizacji związkowej obowiązku uczestnictwa w ponoszeniu kosztów wynagrodzenia osób korzystających ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, o którym mowa w art. 341 ust. 1 Ustawy,

8. niezapewnianie dostępu przez pracodawcę do zakładu pracy osobom niezatrudnionym przez tego pracodawcę, działającym w celu podjęcia rokowań nad zakładowym układem zbiorowym (w myśl art. 281 ust. 1 Ustawy).

Jak wynika z powyżej przedstawionego zestawienia, utrudnianie wykonywania działalności związkowej jest tylko jednym z przestępstw w tym zakresie. Jako najczęściej występujące przykłady utrudniania prowadzenia działalności związkowej można wymienić:

1. odmowę udzielania odpowiedzi na pisma organizacji związkowej,

a w szczególności odmowę udzielania informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej (na podstawie art. 28 Ustawy),

2. odmowę udzielenia zwolnienia ze świadczenia pracy w ramach tzw. etatu związkowego, „godzin związkowych” lub z tytułu dokonania czynności doraźnych (art. 31 ust. 1 i ust. 3 Ustawy),

3. odmowę odbywania spotkań z przedstawicielami organizacji związkowej lub nadmierne opóźnianie terminów takich spotkań,

4. zakłócenie zebrań władz organizacji związkowych,

5. odmowę udostępnienia lokalu i urządzeń technicznych w celu prowadzenia działalności związkowej lub żądanie wygórowanych opłat z tego tytułu.

Przestępstwa przeciwko działalności związków zawodowych są „przestępstwami indywidualnymi”, które są popełniane w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją w strukturze pracodawcy. Dlatego dotyczy to

osób zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy (dyrektor i członkowie dyrekcji, zarząd i członkowie zarządu, pełnomocnicy tych organów zarządczych, a także członkowie rad nadzorczych, syndyk, likwidator, zarządca komisyjny).

Powyżej określone przestępstwa zagrożone są karą grzywny lub karą ograniczenia wolności.

Zgodnie z przepisami Kodeksu karnego, minimalna i maksymalna stawka grzywny to: 100 złotych – 1 080 000 zł. Jej dokładna wysokość zależy od dochodu sprawcy, jego sytuacji rodzinnej i majątkowej, wysokości szkody oraz stopnia winy. Z kolei kara ograniczenia wolności może polegać na obowiązku wykonywania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne lub potrąceniu od 10% do 25% wynagrodzenia za pracę w stosunku miesięcznym na cel społeczny wskazany przez sąd.

Dariusz Wegnerski



Nowa edycja ubezpieczenia grupowego dla pracowników GAZ-System

Rozpoczęła się nowa edycja programu grupowego ubezpieczenia dla pracowników **GAZ-System S.A.** oraz członków ich rodzin. Program umożliwia dopasowanie zakresu ochrony do indywidualnych potrzeb oraz sytuacji życiowej i finansowej.

Ważne: do 25 czerwca 2026 r. można przystąpić do programu bez okresu karencji.

Z czego składa się program ubezpieczenia?



WARIANTY PODSTAWOWE OCHRONNE

Wybierz ochronę w ramach wariantów podstawowych ochronnych PZU na Życie Plus. Przystąp do zakresu A; następnie rozszerz ochronę i wybierz jeden z zakresów 1-6. Jeśli przystąpisz do podstawowej ochrony również członkowie Twojej rodziny mogą przystąpić do dowolnego wariantu.

Po przystąpieniu do wariantu podstawowego ochronnego, możesz rozszerzyć swoją ochronę w ramach pakietów dodatkowych PZU na Życie Plus, aby jeszcze lepiej dopasować ofertę do swoich potrzeb.

Zalety ubezpieczenia:



Ochrona ubezpieczeniowa działa przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, w kraju i za granicą.



Brak ankiety o stanie zdrowia dla bliskich pracownika, którzy przystąpią do ubezpieczenia w pierwszych 3 m-cach od wdrożenia oferty.



Do ubezpieczenia mogą przystąpić osoby przebywające na zwolnieniu lekarskim, w szpitalu, na świadczeniu rehabilitacyjnym albo uznane za niezdolne do pracy (pod warunkiem zachowania ciągłości).



Do ubezpieczenia mogą przystąpić na tych samych warunkach członkowie rodziny – małżonek albo partner życiowy oraz pełnoletnie dzieci, ale mogą wybrać inny wariant niż pracownik.



Ochrona dla dziecka



W razie wypadku



Wsparcie dla rodziny



Wsparcie po wypadku



Wsparcie na wypadek nowotworu



Wsparcie dla Twojego serca



Zniesienie karencji na cały zakres ubezpieczenia podstawowego ochronnego dla pracowników, ich małżonków i partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci, którzy przystąpią do ubezpieczenia w pierwszych trzech m-cach od uruchomienia nowego programu.



Skrócony minimalny wymagany okres stażu - 6 m-cy w wyniku samobójstwa.



Katalog ciężkich chorób ubezpieczonego zawiera aż 36 jednostek chorobowych.



Świadczenie z tytułu leczenia szpitalnego wypłacimy już za 1 dzień pobytu w szpitalu



Ponosimy odpowiedzialność za zdarzenia, które zaszły w okresie naszej odpowiedzialności, ale których przyczyna (NW, choroba lub postępowanie diagnostyczno - lecznicze) miała miejsce przed początkiem odpowiedzialności, ale w okresie odpowiedzialności z tytułu poprzedniej umowy.

Pakiety dodatkowe PNŻ+

Dlaczego warto rozszerzyć ochronę podstawową o pakiety dodatkowe?

Wariant podstawowy	+	W Razie Wypadku	=	Wyższe świadczenia dla bliskich ubezpieczonego na wypadek jego śmierci.
Wariant podstawowy	+	Wsparcie na wypadek nowotworu	=	Wyższe świadczenia związane z leczeniem szpitalnym, nowotworem, ciężkimi chorobami, operacjami oraz trwałym uszczerbkiem na zdrowiu.
Wariant podstawowy	+	Ochrona dla dziecka	=	Rozszerzenie zakresu ochrony o zdarzenia związane zdrowiem dziecka (jedna składka bez względu na liczbę ubezpieczonych dzieci).

Jeśli nie potrzebujesz rozszerzać zakresu ochrony, możesz skorzystać tylko z wybranego wariantu podstawowego.

Jak przystąpić do ubezpieczenia?

Aby przystąpić do ubezpieczenia należy wypełnić deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Można to zrobić na dwa sposoby: elektronicznie (online) lub tradycyjnie (papierowo). Zachęcamy do przystąpienia online. Każda osoba przystępująca wypełnia swoją deklarację.

UWAGA! Tylko deklaracje wystane w miesiącu poprzedzającym miesiąc ochrony (złożone w terminie wskazanym przez pracodawcę) umożliwiają przystąpienie do ubezpieczenia od 1 dnia najbliższego miesiąca.

W przypadku chęci zgłoszenia do ubezpieczenia swojego małżonka/partnera lub dziecka, po wystaniu swojej deklaracji przystąpienia w aplikacji - pracownik może udostępnić ofertę swojemu bliskiemu (należy podać jego podstawowe dane oraz dane kontaktowe i przekazać ofertę).

PRZYSTĄPIENIE ONLINE



1 etap – wypełnij formularz zgłoszeniowy:

<https://www.pzu.pl/gaz-system>

2 etap – przystąp do ubezpieczenia w mojePZU:

www.moje.pzu.pl lub w aplikacji mobilnej.

UWAGA! Aby przystąpienie było skuteczne należy uzupełnić papierowe oświadczenie zgody na potrącenie składki z wynagrodzenia zgodnie z wyborami wariantów. Druk jest do pobrania u pracodawcy oraz z mojePZU. Podpisany dokument należy dostarczyć w oryginale do Pracodawcy nie później niż do 25-go dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc ochrony ubezpieczeniowej.



APLIKACJA MOJE PZU

Po otrzymaniu maila z ofertą, należy utworzyć konto w aplikacji mojePZU:

- 1 Wejdź na link podany w otrzymanym e-mailu;
- 2 Wprowadź podstawowe dane: imię, nazwisko i PESEL;
- 3 Wpisz kod podany w otrzymanym e-mailu;
- 4 Uzupełnij dane kontaktowe oraz oświadczenia;
- 5 Wpisz otrzymany kod i dokończ rejestrację.

Następnie wypełnij przystąpienie do ubezpieczenia:

- 1 Wybierz interesujący Cię zakres ubezpieczenia;
- 2 Uzupełnij brakujące dane;
- 3 Wskaż uposażonych oraz partnera życiowego, jeśli go posiadasz;
- 4 Oznacz oświadczenia woli;
- 5 Udostępnij ofertę swoim bliskim.



PRZYSTĄPIENIE TRADYCYJNE

W celu wypełnienia deklaracji papierowej, skontaktuj się z Działem Kadr w swojej jednostce lub wejdź na stronę:

<https://www.pzu.pl/gaz-system>

wypełnij deklarację, podpisz ją i dostarcz do pracodawcy w określonym terminie.

Sprawdź dostępne opcje i wybierz ochronę dopasowaną do siebie i swoich bliskich.

