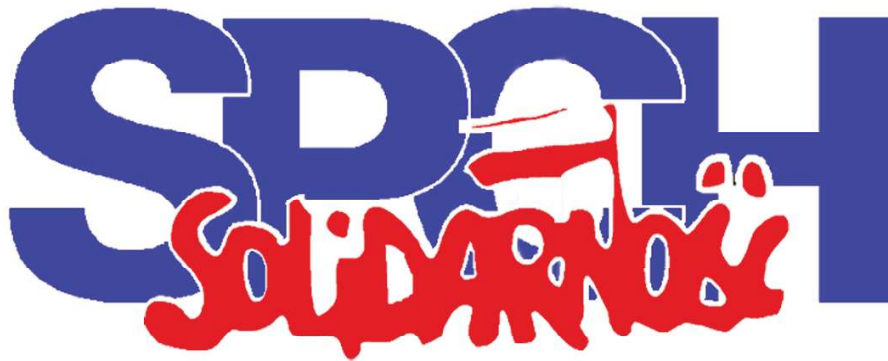


NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
2
405 ROK XXXIV
LUTY
2024

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

- ⊙ „Solidarność” staje w obronie dobrego imienia księdza Jerzego Popiełuszki
- ⊙ Czy w ANWIL S.A. dojdzie do wszczęcia procedury sporu zbiorowego?
- ⊙ Powrót Barbórki do Polskiej Spółki Gazownictwa
- ⊙ Pomóżmy koledze w potrzebie
- ⊙ Posiedzenie Rady Sekcji Krajowej Górnictwa Nafty i Gazu NSZZ „Solidarność”
- ⊙ Spotkanie Komitetu Dialogu Społecznego Sektora Gazowego w Brukseli
- ⊙ Barbórka w Gaz-System – zdjęcia

„Solidarność” staje w obronie dobrego imienia księdza Jerzego Popiełuszki

Mogłoby się wydawać, że są takie postaci w historii Polski, które stanowią wzór wszelkich cnót. Historii często tragicznej, usłanej bólem i cierpieniem. Nie trzeba daleko szukać: święty Jan Paweł II, błogosławiony kardynał Stefan Wyszyński, czy błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko, który był torturowany i który został zamordowany. Są to osoby, które swoją postawą dawały nadzieję Polakom na lepsze jutro. Okazuje się jednak, że pomimo niewątpliwych zasług, które im zawdzięczamy, wciąż musimy walczyć o ich dobre imię.

Krytycy kościoła katolickiego w Polsce od wielu lat próbują dezawuować dorobek papieża Jana Pawła II. Okazuje się, że są w Polsce ludzie, którym przeszkadza fakt, że papież Polak jest dla wielu wzorem do naśladowania, przewodnikiem duchowym, wzorem patrioty. Ksiądz Jerzy jest patronem „Solidarności”. Kult jego osoby jest dla wielu Polaków absolutnie najważniejszy. Jest też postacią bardzo znaną i cenioną. Poniósł męczeńską śmierć. Należy do kanonu największych Polaków.

⊙ Przemysł pogardy, który zszargał imię wielu znanych i cenionych Polaków zatacza czasami szero-

kie kręgi, nie omijając ogólnopolskich mediów. Dziennikarze Radia Żet podczas audycji „Dej suchara” wyemitowanej na początku tego roku pozwolili sobie na żarty z księdza Jerzego, które wcale nie były śmieszne. Prowadząca audycję miała zapytać swojego rozmówcę, jak nazywa się łóżko popa. Kolega nie potrafił udzielić odpowiedzi, więc po chwili usłyszał: popiełuszko. Chwilę później oboje wybuchnęli śmiechem – jak się jednak okazało, nie wszystkim słuchaczom było do śmiechu.

⊙ Komentarze pod filmem z tą audycją są różne. Wiele osób staje po stronie dobrego imienia księdza Jerzego, wyrażając największe oburzenie. Nie brakuje jednak opi-

nii, że to w zasadzie był tylko głupi żart i nie należy doszukiwać się w tym celowego szyderstwa. Wydaje się jednak, że istnieją – albo przynajmniej powinny istnieć – granice dobrego smaku, ponieważ nie wypada w taki sposób naśmiewać się z kogoś, kto za swoje przekonania został zamordowany.

⊙ Ksiądz Jerzy Popiełuszko jest po dziś dzień traktowany ze szczególną estymą. Naśmiewanie



się z jego osoby obraża uczucia wielu ludzi, szczególnie osób związanych z „Solidarnością”. Krzysztof Dośła, Przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego, na łamach stycziowego internetowego biuletynu informacyjnego Solidarności mówi tak: „NSZZ Solidarność będzie godnie czcił pamięć o swoim patronie, będzie inicjował i inspirował swoich członków do przypominania, że ksiądz Popiełuszko, który pragnął zło zwyciężać dobrem, oddał życie za nas, za prawa pracowników, za wiarę, za głoszenie prawdy, za „Solidarność”. Za nią został bestialsko zamordowany”.

❶ Pamięć o nim jest ciągle żywa i dla wielu nie jest obojętna. Dziennikarz powinien być odpowiedzialny za treści, które przekazuje. Powinien wiedzieć, że historia księdza Jerzego jest tragiczna. Odpowiedzialny dziennikarz nie powinien naśmiewać się z osoby, która swoją niezłomną postawą dała nadzieję milionom Polaków. Należy przypomnieć, że w tamtym czasie w szczytowym okresie Solidarności liczyła przeszło dziesięć milionów zwolenników.

❷ W 2023 r. XXXI Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność ogłosił rok 2024 Rokiem bł. księdza Jerzego Popiełuszki. W tym roku Polacy będą obchodzić 40 rocznicę męczeńskiej śmierci błogosławionego księdza Jerzego. To również 10 rocznica uczynienia księdza Jerzego patronem NSZZ Solidarność. Stało się to 25 sierpnia 2014 roku na mocy Dekretu Kongregacji ds. Kultu Bożego i Dyscypliny Sakramentów, opublikowanego przez Watykan z upoważnienia Papieża Franciszka.

❸ Przewodniczący NSZZ Solidarność Piotr Duda, 22 stycznia 2024 r. wydał oświadczenie w sprawie powinności dbania o dobre imię pa-

trona Solidarności. Oświadczenie to przytaczamy w całości.

Łukasz Kulon



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

Gdańsk, 22 stycznia 2023 r.

SOLIDARNOŚĆ

Przewodniczący Komisji Krajowej

Piotr Duda

Oświadczenie

Gdyby żył, bł. ks. Jerzy Popiełuszko kończyłby w tym roku 77 lat i byłby zapewne jednym z największych autorytetów moralnych współczesnej Polski. Jednak komunistyczni mordercy zdecydowali inaczej. Po propagandowym wstępie Jerzego Urbana, pod pseudonimem „Jan Rem”, kiedy to „Goebbels stanu wojennego” nazywał Msze za Ojczyznę „seansami nienawiści”, ks. Jerzy Popiełuszko został przez oprawców SB porwany i zamordowany. Zanim wrzucono go związanego do Wisły, był bestialsko torturowany. – Zawsze wydawało mi się, że jestem twardy, wytrzymały. Ale to, co wtedy ujrzałem, naprawdę mną wstrząsnęło – mówił później ksiądz Grzegorz Kalwarczyk.

Tym bardziej, dysponując choćby powierzchowną zdolnością do ludzkich odruchów, trudno zrozumieć, jak można z postaci męczennika, który oddał życie nie tylko za wiarę, ale również za niepodległość i wolność, sztydzić tak, jak zrobili to dziennikarze Radia Zet Agnieszka Kołodziejska i Robert Karpowicz w audycji „Dej Suchara!”, która została ostatnio przypomniana przez internautów w mediach społecznościowych. Gdyby nie ludzie formatu bł. ks. Jerzego Popiełuszki, osoby takie jak wyżej wymienieni dziennikarze Radia Zet, nawet jeśli pracowaliby w mediach, zastanawialiby się zapewne, czy wolno im użyć w tekście czy w audycji nazwiska „Jaruzelski”, żeby nie skończyć na dnie Wisły.

Ich wybrzyk wpisuje się niestety w grozę czasów, w których żyjemy. Czasów, w których rządzący zapowiadają przywrócenie wysokich emerytur funkcjonariuszom byłego aparatu bezpieczeństwa PRL. Czasów, w których kastruje się polską pamięć zbiorową poprzez likwidację archiwów i groźbę likwidacji Instytutu Pamięi Narodowej. Czasów, w których Jerzy Urban stał się dla wielu „sympatycznym, dowcipnym starszym panem”, a wręcz „autorytetem”. I czasów, w których elity medialne uznają za stosowne, by sztydzić z wszelkich dróg Polakom symboli.

25 sierpnia 2014 roku Watykan z upoważnienia Papieża Franciszka Dekretem Kongregacji ds. Kultu Bożego i Dyscypliny Sakramentów ustanowił bł. ks. Jerzego Popiełuszkę patronem NSZZ „Solidarność”. To my, Solidarność, czujemy się strażnikami pamięci o księdzu Jerzym. O Jego dobre imię walczyliśmy zawsze. Robimy to również teraz, w roku 2024, który został ogłoszony przez ubiegłoroczny Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” Rokiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki. Mamy również moralne prawo do oceny i krytyki opisanego wyżej i każdego następnego podobnego „wybrzyku” dziennikarzy.

Męczeństwo bł. ks. Jerzego Popiełuszki stanowi dziś fundament wolnej Polski. Ciągłe jeszcze, pomimo wspomnianej wyżej grozy czasów, stanowi fundament tożsamości wolnych Polaków. I zawsze będzie stanowiło fundament, na którym zbudowana została Solidarność, do etosu której odwołują się podobno również obecne elity medialne.

Dlatego nie ma naszej zgody na tego typu „żarty” wykraczające poza najbardziej liberalnie nakreślone granice człowieczeństwa. To barbarzyńskie „wybrzyki” ujawniające rzeczywistą naturę „uśmiechniętych elit”. I dlatego żądamy przeprosin na antenie Radia Zet oraz wyciągnięcia z tej sytuacji wniosków na przyszłość.

Piotr Duda

Czy w ANWIL S.A. dojdzie do wszczęcia procedury sporu zbiorowego?

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN Orlen w komunikacie wydanym 10 stycznia 2024 r. poinformował o wynegocjowaniu porozumienia płacowego na 2024 rok. Związkowcy piszą o podwyżkach płac, nagrodach świątecznych oraz waloryzacji dodatków. Tymczasem związki zawodowe w ANWIL S.A., który wchodzi w skład Grupy Kapitałowej Orlen w piśmie do prezesa Daniela Obajtka zwracają uwagę na fakt, że rekomendacja ORLEN S.A., która była skierowana do wszystkich Spółek Grupy Kapitałowej nie została wdrożona tylko i wyłącznie w ANWIL S.A. Czy w zaistniałej sytuacji jest możliwe porozumienie?

W dniu 23 stycznia 2024 r. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A., działając na podstawie uchwały z dnia 22 stycznia 2024 r. oraz na podstawie art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, złożyła do Zarządu ANWIL S.A. żądania płacowe o następującej treści:

- obligatoryjny wzrost wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 600 PLN od 1 stycznia 2024 r.,
- uznaniowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 150 PLN od 1 lipca 2024 r.,
- wypłata nagrody jednorazowej z tytułu Świąt Wielkiej Nocy w miesiącu marzec 2024 r. w kwocie 2000 PLN,
- wypłata nagrody jednorazowej z tytułu Świąt Bożego Narodzenia w miesiącu listopad 2024 r. w wysokości 2000 PLN, przy czym strony w III kwartale 2024 roku Strony rozpoczną rozmowy o możliwości podwyższenia w/w kwoty,
- doładowanie karty zakupowej w wysokości 700 PLN,
- doładowanie platformy kafeteryjnej MyBenefit w wysokości 200 PLN.

☉ 22 stycznia 2024 r. odbyło się spotkanie związków zawodowych w ANWIL S.A. z Zespołem Negocjacyjnym Pracodawcy, reprezentującym Zarząd Spółki. Na spotkaniu nie została sformułowana żadna propozycja podwyżek. Przedstawiciele zarządu zaproponowali jedynie odroczenie rozmów płacowych na marzec. Jest to bezpośredni powód złożenia żądań płacowych oraz zagrożenie wszczęciem procedury sporu zbiorowego. Partner społeczny zwrócił uwagę na fakt, że Zarząd ANWIL S.A. nie wziął pod uwagę oficjalnej,

podanej przez GUS średniorocznej inflacji za 2023 r. w wysokości 11,4%, wzrostu najniższego wynagrodzenia od 01 stycznia 2024 r. o 642 zł brutto oraz wdrażania przez pozostałe Spółki Grupy Kapitałowej Orlen rekomendacji ORLEN S.A., dotyczących wzrostu wynagrodzeń w Spółkach GK. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A. po odbyciu spotkań w trzech terminach ze stroną Pracodawcy w sprawie wzrostu wynagrodzeń, uznała to za celowe działanie Zarządu ANWIL S.A., zmierzające do przedłużania negocjacji płacowych prowadzonych w złej wierze. Ponadto związki zawodowe w ANWIL S.A. przekazały pracodawcy informację, że nieuwzględnienie żądań płacowych zostanie potraktowane jako wszczęcie sporu zbiorowego. W najbliższym czasie okaże się, czy dojdzie do porozumienia, czy jednak wszczęcie procedury sporu zbiorowego stanie się faktem.

Lukasz Kulon



Powrót Barbórki do Polskiej Spółki Gazownictwa

Podobnie jak do innych spółek, Barbórka powróciła również do PSG. Przerwa była spowodowana egzekwowaniem przepisów dotyczących przeciwdziałaniu pandemii koronawirusa. Dodatkowo w 2023 roku Polska Spółka Gazownictwa obchodziła swoje dziesięciolecie, co nadało wydarzeniom szczególnego charakteru.



Barbórka była w PSG obchodzona zgodnie z tradycją. Centralne obchody barbórkowe odbyły się 21 listopada w Częstochowie, a udział w nich wzięli: członkowie zarządu PSG, członkowie Rady Nadzorczej PSG, członek zarządu ORLEN S.A., Pan Robert Perkowski oraz zaproszeni goście. Barbórka to jednak przede wszystkim święto pracowników. W obchodach na Jasnej Górze wzięła udział duża grupa pracowników, dla których świętowanie dnia Świętej Barbary jest najważniejszym wydarzeniem w roku.

🕒 Uroczysta Msza Święta w intencji pracowników została odprawiona w Kaplicy Cudownego



Obrazu Matki Bożej. Eucharystię celebrował metropolita częstochowski, abp. Wacław Depo. Mszę Świętą uświetniły poczty sztandarowe Polskiej Spółki Gazownictwa oraz strony społecznej, a także orkiestra górnicza Mysłowice – Wesola. W oprawę Eucharystii zostali zaangażowani pracownicy spółki poprzez odczytanie czytań, modlitwy wiernych, odśpiewanie psalmów oraz udział w procesji z darami. Po zakończeniu Mszy Świętej wszyscy uczestnicy uroczystości, przy dźwiękach orkiestry górniczej, wzięli udział w tradycyjnym przemarszu barbórkowym.

🕒 Kolejnym punktem programu była uroczysta akademia, której hasłem przewodnim była „Energia



połączeń”. Przy pomocy efektów świetlnych i dźwiękowych opowiedziana została historia o tradycji i nowoczesnych technologiach oraz o sukcesach spółki, które nie byłyby możliwe bez codziennego trudu blisko dwunastu tysięcy pracowników. Słów uznania dla pracowników spółki i docenienia wkładu w rozwój PSG nie zabrakło w przemówieniu gospodarza uroczystości – prezesa zarządu PSG, Roberta Więckowskiego. Prezes podsumował mijający rok, przypomniał o najważniejszych inwestycjach i wskazał ambitne drogi rozwoju, którymi podąża spółka.

Obecny na akademii członek zarządu ORLEN S.A. Pan Robert Perkowski, a zarazem prezes zarządu Izby Gospodarczej Gazownictwa, odczytał słowa prezesa zarządu ORLEN S.A., Pana Daniela Obajtka. W liście, oprócz życzeń barbórkowych, podkreślone zostało znaczenie multienerygetycznego koncernu, który wzmacnia niezależność energetyczną Polski.

Obchody najważniejszego święta branży gazowniczej odbyły się również w oddziałach spółki. 1 i 8 grudnia pracownicy PSG uczestniczyli w uroczystych Mszach Świętych oraz akademiach, gdzie wręczone zostały odznaczenia państwowe i branżowe oraz stopnie górnicze. W części lokalnych barbórek udział wzięli członkowie zarządu PSG.

Lukasz Kulon

Pomóżmy koledze w potrzebie

Kolega Sławomir Mrówczyński potrzebuje pilnej pomocy. Narodowy Fundusz Zdrowia odmówił przeprowadzenia ko-



lejnego zabiegu, a jest to operacja ratująca życie. Kolega Sławek to były długoletni pracownik Polskiej Spółki Gazownictwa z Mazowieckiego Zakładu Gazownictwa. Pracował na stanowisku montera sieci i stacji gazowych w Zakładzie Gazowniczym Łódź.

Koszt operacji to 180 tys. PLN. Brakująca kwota oscyluje wokół 60 tys. PLN, około 130 tys. już jest uzbierane. Sławek choruje już 3 lata. Zachorował nagle, diagnoza była bardzo ciężka: nowotwór złośliwy jamy ustnej oraz rak płaskonabłon-

kowy dziąsła dolnego lewej strony. Do dziś nasz kolega przeszedł już kilkanaście operacji. Choroba postępuje, a zmiany, które zaszły zagrażają życiu. Operacja była kilkakrotnie przekładana, żeby finalnie została odwołana.

22 stycznia 2023 roku udało się przeprowadzić operację, teraz naszego kolegę czeka trudna rehabilitacja oraz kolejny zabieg plastyczny – korygujący po około 4 miesiącach. Przeszczep się udał, na dziś wszystko idzie w dobrym kierunku. Problemem

👉 obecnie jest brak funduszy na zamknięcie budżetu całego leczenia. Brakuje około 60 tys. PLN. Sławek przebywa w prywatnej klinice pod okiem specjalistów.

🕒 Jest wspaniałym synem, mężem, ojcem, dziadkiem i teściem, ale przede wszystkim człowiekiem, który stanął na krawędzi życia. Ma dla kogo żyć. Pomóżmy mu! Kolega Sławka, który podjął się próby zorganizowania pomocy powiedział nam: „Jako jego przyjaciel czuję się zobowiązany do poruszenia nieba i ziemi, aby jak największa liczba osób z NSZZ Solidarność oraz GK PGNiG dowiedziała się o takiej potrzebie chwili. Mam nadzieję, że dzięki pomocy naszej wielkiej rodziny wkrótce będę mógł wszystkim przekazać jeszcze lepsze wieści!”.

🕒 Przychylając się do prośby oraz chcąc udzielić pomocy publikujemy apel do wszystkich czytelników naszego biuletynu. Pomóżmy naszemu koledze Sławkowi, każdy na miarę swoich możliwości. Jesteśmy przekonani, że uda się zgromadzić potrzebne środki, a kolega Sławek wróci do zdrowia.

Link do zbiórki: <https://pomagam.>

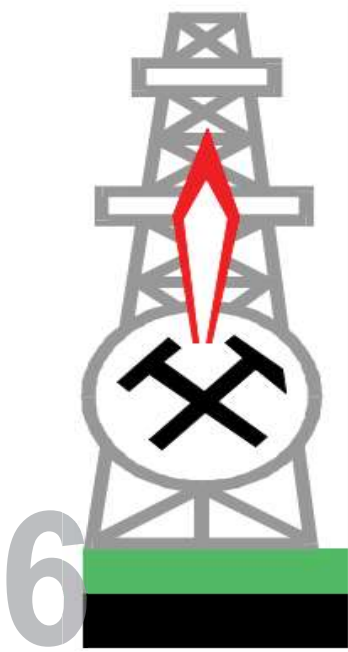


Posiedzenie Rady Sekcji Krajowej Górnictwa Nafty i Gazu NSZZ „Solidarność”

W dniach 24 – 26 stycznia w Zakopanem odbyło się posiedzenie Rady Sekcji Krajowej Górnictwa Nafty i Gazu NSZZ „Solidarność”. Podczas spotkania zostały omówione problemy poszczególnych Organizacji Zakładowych, sprawy dotyczące konieczności podpisania umowy na usługi prawnicze oraz stworzenia i administrowania strony internetowej Sekcji.

Przewodniczący Karol Front przywitał zaproszonych członków Rady, członków Komisji Rewizyjnej oraz zaproszonych gości. Następnie zatwierdzono protokół z poprzedniego posiedzenia Rady. Na prowadzącego spotkanie wybrano kolegę Waldemara Skrzyńskiego, który odczytał porządek

obrad i poddał go pod głosowanie. Protokolantem został kolega Michał Krupa, który poinformował zebranych o prawomocności posiedzenia Krajowej Rady Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa. Do Komisji Uchwał i Wniosków wybrano koleżankę Beatę Pawlikowską oraz kolegę Romana Wawrzyniaka.



W następnej kolejności Przewodniczący Karol Front poinformował Radę o kondycji finansowej Sekcji i funduszach inwestycyjnych jakie są w posiadaniu Sekcji. Przekazał również informację o wypisaniu się z Sekcji jednej z organizacji. Omówił również kwestie i wydatki związane z użytkowaniem samochodu, którego właścicielem jest Sekcja. Została podjęta stosowna uchwała, regulująca sprawy związane z autem.

W dalszej części spotkania Przewodniczący Karol Front wraz z Zastępcą Piotrem Łusiewiczem przedstawili Radzie potrzebę obsługi i pomocy prawnej dla Sekcji i jej członków. Zaproponowali dwóch prawników: Dariusza Węgnerskiego oraz Olafa Wiśniewskiego. Po krótkiej dyskusji na ten temat Rada zobligowała Przewodniczącego do przygotowania projektu umowy, który ma zostać jej przedstawiony. Następnie przedstawiciele poszczególnych Organizacji Zakładowych – członkowie Sekcji, przedstawili sytuację w swoich zakładach pracy. Poinformowali o propozycjach negocjacyjnych, dotyczących podwyżek wynagrodzeń oraz innych benefitów dla pracowników. Zasygnalizowano również problemy, z jakimi borykają się poszczególne organizacje. Kolejna dyskusja dotyczyła wcielenia poszczególnych spółek do PKN Orlen. Została omówiona przez Przewodniczącego Karola Fronta wraz z Zastępcą Piotrem Łusiewiczem.

Podczas dalszych rozmów kolega Marian Korneluk zasygnalizował potrzebę większego zaangażowania Sekcji w problemy poszczególnych organizacji. Zwrócił uwagę na fakt, że świadomość poszczególnych członków Sekcji



jest niewystarczająca. Przewodniczący Karol Front zadeklarował zaangażowanie i „ożywienie” Sekcji.

Ważnym tematem, który omówił Przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego Piotr Łusiewicz była sprawa działań w IndustrialAll Europe. Przewodniczący Piotr reprezentuje Polskę w tym gremium. W dalszej części wypowiedzi omówił spotkanie z byłym Prezesem PKN Orlen, Panem Danielem Obajtkiem, w którym uczestniczył razem z przewodniczącym Karolem Frontem. Pozostając przy głosie zwrócił też uwagę na fakt, że związki zawodowe powinny przykładać większą wagę do promocji swoich działań w Internecie oraz poprzez media społecznościowe. W trakcie tej dyskusji Rada zobligowała trzech kolegów: Michała Krupę, Łukasza Małeckiego oraz Michała Szafrąncę do wyszukania oferty na stworzenie strony internetowej Sekcji.

W dalszej części spotkania oddano głos Przewodniczącemu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Tomaszowi Zabrowskiemu. Oprócz prezentacji swojej osoby i historii współpracy pomiędzy regionem a Sekcją, Przewodniczący Tomasz poinformował Radę, że zna problemy z jakimi się borykają. Zapewnił o swojej otwartości na wszelką możliwą współpracę. W odpowiedzi Przewodniczący Karol Front poinformował, że Rada rozpoczyna tym spotkaniem nowy rozdział współpracy z Regionem Małopolskiej NSZZ „Solidarność”.

Przewodniczący Piotr Łusiewicz poinformował o problemach, jakie stwarza obecny statut NSZZ „Solidarność” i zapis w nim zawarty, który nie zezwala na więcej

niż jedną organizację NSZZ „Solidarność” u jednego pracodawcy. Problem jaki to stwarza, to wewnętrzne kłótnie oraz utrata członków. Jest to problem systemowy, który powinien zostać rozwiązany na szczeblu centralnym. Trwają obecnie prace w Komisji Krajowej nad zmianami statutu i propozycje zmian są zbierane do końca października tego roku. Rada wybrała zespół, który w imieniu Rady proponuje zmiany do statutu NSZZ „Solidarność”. W skład zespołu weszli: Karol Front, Waldemar Skrzyński, Marian Korneluk oraz Michał Krupa.

Przewodniczący Karol Front poinformował poszczególnych Przewodniczących wchodzących w skład Sekcji o konieczności zgłaszania do niego informacji o posiedzeniach i sformułował prośbę, żeby był na nie zapraszany. Tylko w taki sposób będzie mógł być na bieżąco z wydarzeniami w poszczególnych zakładach

pracy, a tym samym w całej Sekcji. Następnie Przewodniczący Karol Front zaproponował wytypowanie osób do honorowego Pocztu Sztandarowego Sekcji GNiG, tak aby nie było w przyszłości problemów osobowych z jego obsadą. W skład pocztu sztandarowego weszli: Marian Korneluk, Andrzej Gawłowski, Waldemar Skrzyński, Jacek Kownacki oraz Michał Krupa.

Sekretarz Sekcji Michał Krupa zaapelował do obecnych o przekazywanie informacji, zdjęć i innych materiałów, którymi chcieliby się podzielić z innymi członkami NSZZ „Solidarność” poprzez Biuletyn SPCH oraz planowaną nową stronę internetową Sekcji. Przewodniczący Karol Front dając przykład innym zadeklarował, że w najbliższym możliwym terminie stworzy film promocyjny do wykorzystania na stronach internetowych oraz w mediach społecznościowych oraz że przygotuje artykuł, który będzie jednym z materiałów do wykorzystania w biuletynie SPCH. Na tym spotkanie zakończono.

Łukasz Kulon



**Na stronie internetowej www.tysol.pl
można kupić wydanie elektroniczne tygodnika.
www.tysol.pl to nie tylko nasza gazeta,
to także codzienny serwis**

Spotkanie Komitetu Dialogu Społecznego Sektora Gazowego w Brukseli

W dniach 29 – 30 stycznia 2024 r. odbyły się w Brukseli spotkania Komisji Sektorowej Dialogu Społecznego branży gazowniczej przy Komisji Europejskiej. 29 stycznia odbyło się spotkanie przygotowawcze, w którym udział wzięli przedstawiciele związków zawodowych. Dzień później do spotkania dołączyli przedstawiciele strony pracodawcy i odbyło się wspólne posiedzenie partnerów społecznych. Stronę polską w obydwu spotkaniach reprezentował Piotr Łusiewicz, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego.

Głównym celem styczniowego spotkania było dopracowanie i omówienie 6 rozdziału Porozumienia ramowego UE w sprawie sprawiedliwej transformacji w sektorze gazowym. Efektem tych prac ma być doprowadzenie do przygotowania i opublikowania Dyrektywy unijnej. Jest to bardzo ważny dokument, ponieważ będzie stanowił wytyczne dla umowy do zawarcia ramowego porozumienia, będącego autonomiczną inicjatywą i wynikiem negocjacji między europejskimi partnerami społecznymi w sektorze gazowym. We wspomnianym 6 rozdziale będą opisane następujące zagadnienia:

1. Proporcjonalność – czyli wielkość przedsiębiorstwa. Chodzi o to, żeby zapewnić małym i średnim firmom uniknięcie skutków nieproporcjonalności względem dużych podmiotów.

2. Wytyczne dotyczące wdrażania umowy na szczeblu europejskim. W tym celu strony postanowiły powołać specjalny komitet monitorujący na szczeblu europejskim, w skład którego wejdą wspólnie przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych. Komitet będzie spotykał się raz w roku. Partnerzy społeczni na odpowiednim szczeblu, niezależnie od tego, czy jest to szczebel europejski, krajowy, sektorowy, przedsiębiorstwa i/lub inny odpowiedni szczebel przewidziany w praktykach krajowych i/lub układach zbioro-

wych, będą składać Komitetowi sprawozdania, najlepiej wspólnie, z wykonania niniejszego porozumienia. Zakres danych do raportu jest szczegółowo opisany w rozdziale szóstym.

⦿ Powstanie porozumienia jest odpowiedzią na trwające wysiłki na rzecz dekarbonizacji sektora gazowego, gdzie nowy pakiet dotyczący wodoru i gazu o obniżonej emisyjności oraz inne wnioski ustawodawcze, związane z pakietem „Gotowi na 55” i „REPowerEU” będą miały wpływ na sektor i rynki pracy. Z dekarbonizacją przedsiębiorstw wiążą się zarówno zagrożenia, jak i szanse. Powstaną setki tysięcy nowych miejsc pracy, podczas gdy inne ulegną zmianie lub zostaną zastąpione. Porozumienie ma na celu bezpieczne przeprowadzenie pracowników przez tę transformację. Podczas rozmów zastanawiano się, czy

przyszły dokument ma mieć postać porozumienia czy dyrektywy. Za porozumieniem przemawia szybkie wdrożenie, dyrektywa z kolei wymaga wiele czasu, natomiast jest dokumentem o większej sile i większym znaczeniu. Piotr Łusiewicz stwierdził, że ważne jest, aby była to dyrektywa. Wówczas będzie to miało większą moc jako narzędzie wpływające na pracodawców. Przytoczył w tym miejscu obecną sytuację w kraju: „w Polsce jest taki problem, że kiedy dogadaliśmy się już z pracodawcą, to zmienił nam się rząd, a co za tym idzie i pracodawcy w spółkach Skarbu Państwa, ponieważ państwo posiada tam 100% udziałów. Wszystkie rozmowy trzeba będzie prowadzić od nowa, żeby ewentualnie dojść do tego, co się już wcześniej ustaliło”. Kolega z Niemiec wtórował Przewodniczącemu KSPCh doda-



jąc, że porozumienie nie jest tak wiążące jak dyrektywa. Za takim rozwiązaniem byli również przedstawiciele z Francji. Przedstawiciel strony hiszpańskiej powiedział, że w związku z dekarbonizacją wiele firm w jego kraju zostało zamkniętych. Istnieją obawy, że to samo może się stać z branżą gazową. Dodał, że hiszpańscy pracodawcy są przeciwko temu, aby jakiegokolwiek przepisy w porozumieniach obligowały ich do ponoszenia kosztów transformacji. Jedna z prowadzących, Isabelle Barthes stwierdziła, że właśnie o to chodzi w porozumieniu. Żeby obligowało ono pracodawców pod rygorem sankcji. Piotr Łusiewicz w tym miejscu przytoczył również trudną

sytuację strajkujących obecnie rolników niemal w całej Europie, a sytuacja mogłaby wyglądać zupełnie inaczej, gdyby chroniły ich porozumienia/dyrektywy, które tutaj opracowujemy dla naszych pracowników. Słowa te spotkały się z przyznaniem racji przez wszystkich zgromadzonych. Biorąc pod uwagę nagłący czas oraz fakt, że porozumienie z czasem można zamienić na dyrektywę, stosując odpowiednie formaty prawne, postanowiono wspólnie, że dokument finalnie będzie miał postać porozumienia.

🕒 Samo podpisanie umowy ma się odbyć na kolejnym wspólnym posiedzeniu negocjacyjnym Komitetu Dialogu Społecznego Sektora

Gazowego, które odbędzie się 21 lutego 2024 r. w Brukseli i będzie to wstęp do podpisania porozumienia, przewidzianego na drugą połowę kwietnia lub początek czerwca tego roku. Zakłada się uroczyste podpisanie porozumienia w Parlamencie UE przy udziale Komisarzy unijnych oraz mediów.

🕒 Porozumienie stanie się mocnym orężem w rękach związków zawodowych w czasie transformacji energetycznej, z którym będzie się musiał liczyć niejeden pracodawca i stanie się pierwszym takim dokumentem, zabezpieczającym interesy pracowników na poziomie całej Unii Europejskiej.

Lukasz Kulon



Barbórka w Gaz-System – zdjęcia

15 grudnia 2015 roku odbyły się Barbórki w czterech Oddziałach Spółki Gaz-System: w Gdańsku, Poznaniu, Tarnowie i Świerklanach. Warto przypomnieć, że uroczystości te nie były obchodzone od 2020 roku, kiedy wybuchła pandemia koronawirusa. Jako ciekawostkę, poniżej prezentujemy kilka zdjęć, żeby pokazać, że „Solidarność” w Gaz-System zawsze obchodzi Barbórkę godnie i z najwyższymi honorami, oddając cześć Świętej Barbarze.

