



NSZZ
SOLIDARNOSĆ

Sekcja Krajowa Górnictwa Naftowego i Gazownictwa

Oil and Gas Worker's National Section

38-200 Jasło, ul. Asnyka 6, tel.: (0-13) 4436226 ; (0-13) 4436239, fax (0-13) 4436311, e-mail : boleslaw.potyrala@exalo.pl
Strona internetowa www.solidarnosc.skgnig.org.pl

LIST OTWARTY

Warszawa, dnia 17.11.2015r.

Pan
Mariusz Zawisza
Prezes Zarządu PGNiG S.A.

Panie Prezesie.

Tradycyjnie, co roku w okresie barbórkowym branża naftowa i gazownictwo dokonuje podsumowania własnych dokonań w kontekście zmian odbywających się w jej otoczeniu. W trakcie minionego ćwierćwiecza ocena ta była dokonywana wspólnie przez zarządzających Przedsiębiorstwem i Grupą Kapitałową PGNiG oraz pracowników zatrudnionych w spółkach wchodzących w jej skład za pośrednictwem organizacji związkowych, poprzez ustawiczne prowadzenie dialogu na wszystkich szczeblach Pracodawcy.

Niestety wraz z powołaniem obecnego Zarządu i wyznaczeniem Pana na jego prezesa znikła płaszczyzna do tej wymiany poglądów i ocen, które były podstawą do podejmowania decyzji słusznych z punktu widzenia pracowniczego i biznesowego. Prowadzona przez Pana polityka doprowadziła do zaniku atmosfery współpracy. Za ten stan rzeczy jest odpowiedzialny Pan i pozostali członkowie Zarządu PGNiG S.A. nominowani przez Ministerstwo Skarbu Państwa.

Nasze organizacje związkowe stawiając sobie za główny cel ochronę praw pracowniczych mają również na uwadze rozwój naszej branży, dlatego też nie ograniczamy się do występowania z kolejnymi żądaniami dla zaspokojenia doraźnych potrzeb naszych pracowników a domagamy się jedynie realizacji obowiązujących praw i porozumień.

Mamy świadomość newralgicznego usytuowania branży w gospodarce krajowej, dlatego też sposób zarządzania tak istotnym obszarem dobra narodowego, jakim jest gazownictwo i pozyskiwanie węglowodorów powinien odbywać się we wzajemnej współpracy, co wielokrotnie deklarowaliśmy.

Do tej pory Pracodawcy uwzględniali nasze uwagi przy opracowywaniu strategii i planów, jak też w bieżącej pracy operacyjnej. Niestety kierowany przez Pana Zarząd zaniechał tych praktyk, przez co doprowadził do powstania największego w dziejach PGNiG konfliktu między Pracodawcą a Pracownikami. Sytuacja ta jest o tyle groźna, że nie widać jego końca, przeciwnie zauważalna jest jego eskalacja. Dowodzi tego choćby ostatnie referendum w sprawie kontynuowania protestu, w którym z 82% uprawnionych, 96% pracowników nie akceptując praktyk Zarządu PGNiG SA, opowiada się za zaostreniem protestu.

Pozorowanie działań współpracy, składanie pustych deklaracji o woli prowadzenia dialogu, ograniczanie prawa do wystąpienia na Centralnej Barbórce, a z drugiej strony szykanowanie działaczy związkowych poprzez: wypowiedzenie lokalów, cofnięcia oddelegowań do pracy związkowej czy też zamiar zwolnienia z pracy, a także obciążanie ich winą za brak współpracy, dowodzi braku dobrej woli po stronie Zarządu.

Dlatego nie możemy przyjąć zaproszenia na tak ważne dla pracowników święto branżowe i nie będziemy uczestniczyć w uroczystości Barbórki Centralnej.

Nie możemy dopuścić do tego, aby Pracownicy, których reprezentujemy nabrali przekonania, że sprzedaliśmy się za kufel piwa. My broniąc ich praw oraz dbając o powodzenie całej Grupy Kapitałowej nie możemy obojętnie przyglądać się jak Zarząd w sposób przedmiotowy traktuje pracowników, lekceważąc powszechnie przyjmowane w praktyce współczesnego biznesu założenia, i przekonanie, że człowiek jest najcenniejszym elementem zasobów przedsiębiorstwa. Nakłady na rozwój kapitału ludzkiego przynoszą wymierne efekty w procesie zarządzania wszystkim światowym korporacjom, których niestety nie dostrzega Zarząd PGNiG SA.

Nie możemy godzić się na powielanie strategii błędów, która prowadzi do pogorszenia sytuacji pracowników, obniża bezpieczeństwo i pozycję rynkową PGNiG, dlatego też oczekujemy, że złoży Pan rezygnację z dalszego zarządzania Spółką.

Za Prezydium RSK GNiG NSZZ „S”

Rada Sekcji Krajowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" GNiG

PRZEWODNICZĄCY
Bolesław Potyrała