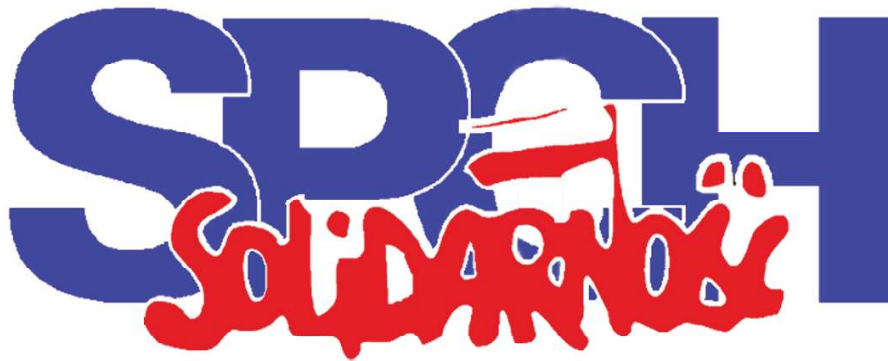


NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
06
420 ROK MMXXV
CZERWIEC
2025

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

© Karol Nawrocki nowym prezydentem RP © 32. Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” © XVIII Kongres KSPCH NSZZ „Solidarność” © Szkolenie: komunikacja interpersonalna, a rozwój organizacji związkowej © Spotkanie przedstawicieli KSPCH NSZZ „Solidarność” i VDSZ © Prawo związku zawodowego do otrzymywania informacji od pracodawcy ©

Karol Nawrocki nowym prezydentem RP

W dniu 1 czerwca 2025 r. odbyła się w Polsce II tura Wyborów Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. O urząd prezydenta ubiegali się Karol Nawrocki oraz Rafał Trzaskowski, którzy uzyskali największe poparcie w I turze. Głosowanie trwało 14 godzin i zakończyło się wieczorem, o godz. 21.00. Równocześnie z zakończeniem głosowania opublikowano wyniki badania exit poll (Ipsos dla TVN24, Polsat News i TVP), wg których zwycięzcą został Rafał Trzaskowski z niewielką przewagą 0,6% (Rafał Trzaskowski: 50,3% Karol Nawrocki: 49,7%). Na faktyczne wyniki trzeba było poczekać do rana. Po przeliczeniu 100% głosów wynik był następujący: Karol Nawrocki otrzymał 10 606 877 (50,89%), a Rafał Trzaskowski 10 237 286 (49,11%). Różnica wyniosła 369 591 głosów (1,78%). Nowym prezydentem Polski został Karol Nawrocki. Zgodnie z konstytucją kadencja prezydenta trwa pięć lat. Urzędujący prezydent Andrzej Duda rozpoczął swoją drugą kadencję 6 sierpnia 2020 r. i będzie ją pełnił do 6 sierpnia 2025 r. Zgodnie z Kodeksem wyborczym nowo wybrany prezydent składa przysięgę wobec Zgromadzenia Narodowego (połączonych izb Sejmu i Senatu) w ostatnim dniu urzędowania ustępującego prezydenta, czyli 6 sierpnia. W tym dniu prezydent – elekt obejmie urząd.



32. Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”

W dniach 24–25 kwietnia w Kołobrzegu obradował 32. Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność. Był to czas podsumowań oraz dyskusji nad przyszłością Polski w kontekście krajowego rynku pracy oraz kierunków rozwoju naszego kraju. W zjeździe wziął udział prezydent RP, Pan Andrzej Duda, który podziękował ZZ Solidarność za wieloletnią współpracę. Delegaci wzięli również udział w uroczystej Mszy świętej oraz uczcili minutą ciszy śmierć papieża Franciszka oraz wszystkich koleżanek i kolegów, którzy odeszli w ostatnim czasie.

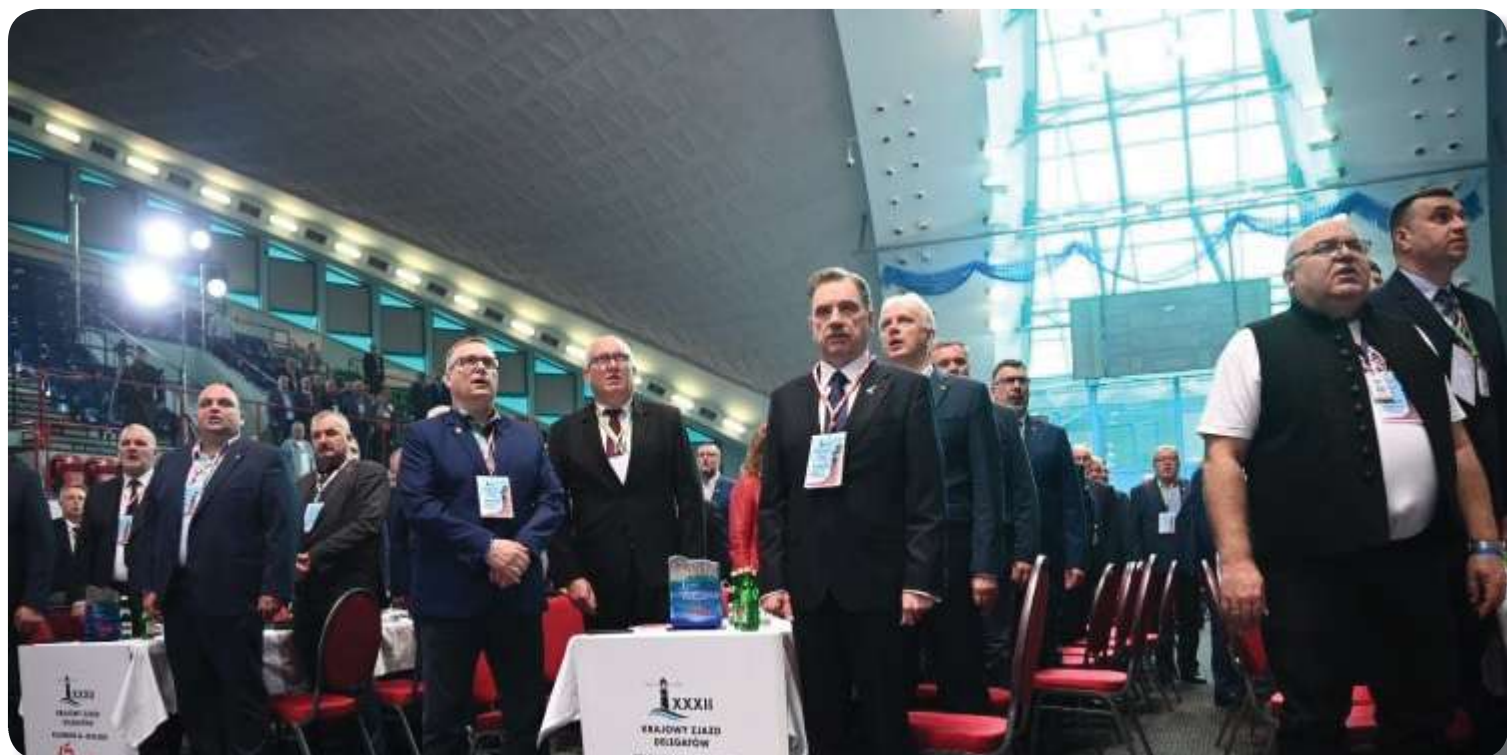
32. Krajowy Zjazd Delegatów (dalej: KZD) rozpoczął się uroczystą Mszą świętą odprawioną w Bazylice konkatedralnej Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Kołobrzegu pod przewodnictwem abp. Zbigniewa Zielińskiego, ordynariusza diecezji koszalińsko-kołobrzesckiej. Eucharystia sprawowana była w intencji ludzi Solidarności oraz za duszę śp. papieża Franciszka. Uczestniczyli w niej delegaci na XXXII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” na czele z przewodniczącym Związku Piotrem Dudą oraz Prezydium Komisji Krajowej „S”. Abp.

Zieliński wygłaszając homilię przypomniał słowa śp. papieża Jana Pawła II, przypominając wszystkim zgromadzonym, na jakich wartościach jest budowana tożsamość ZZ Solidarność: „Nie ma wolności bez solidarności. Nie ma solidarności bez miłości”. I dodał: „Zawsze z dumą, zwłaszcza ustami swojego przewodniczącego podkreślaliście, że na związkowej mapie umowy i świata jesteście ciągle wierni tym wartościom, z których wyrosliście, nie tylko zawartych w słowie Solidarność, ale także zawartych w chrześcijańskich wartościach. To właśnie jest powód, dla którego

jesteśmy pełni szacunku wobec was”. Biskup przypomniał również, że u podstaw Solidarności leży społeczna nauka kościoła oraz nauki płynące od Ojca Świętego, Jana Pawła II.

Wśród gości KZD znaleźli się m.in.: prezydent RP, Pan Andrzej Duda, kandydat na prezydenta, Pan Karol Nawrocki, Janusz Śniadek, były przewodniczący NSZZ „S”, Jerzy Kropiwnicki, czy była minister pracy, Pani Elżbieta Rafalska. Obrady przebiegały pod hasłem: „Tylko Razem”.

Przewodniczącym 32. KZD NSZZ „Solidarność” był Wojciech Ilnicki





– przewodniczący „Solidarności” w KBW Turów, a zarazem szef Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ „S”. W rozmowie z zastępcą redaktora naczelnego „Tygodnika Solidarność” Rafałem Wosiem wskazał trzy najważniejsze obszary, które były omawiane podczas zjazdu: „Pierwszym z nich było pożegnanie Andrzeja Dudy jako prezydenta i podziękowanie mu za wspólną pracę, jaką wykonaliśmy na rzecz Polaków. Drugi punkt to podsumowanie głównych punktów naszej 45–letniej działalności i całościowe spojrzenie na to, czego dokonaliśmy. Przechodziliśmy różne koleje losu – najpierw walczyliśmy o wolność i demokrację, dzisiaj walczymy o prawa pracownicze. Trzecim niezmiennie ważnym punktem Zjazdu są zmiany w Statucie Związku. „Solidarność” musi iść z biegiem czasu, z postępem, wychodzić naprzeciw potrzebom członków Związku i zmieniać się tak, jak zmienia się świat”, powiedział.

Posłanie XXXII KZD

Podczas zjazdu jego Delegaci zwrócili uwagę na fakt, że dzieje się coś złego w przestrzeni społecznej. Sprawy społeczne w Polsce idą w złym kierunku, ale „Solidarność” stanie na wysokości zadania – powiedział przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. Aby wyjść naprzeciw niepokojom związanym z kryzysem dotyczącym poszanowania podstawowych praw człowieka, przyjęto specjalne Posłanie, w którym Delegaci domagają się egzekwowania kilku podstawowych wartości. Opierając się na etyce chrześcijańskiej i katolickiej nauce społecznej, nie sposób zrozumieć, dlaczego do głosu dochodzą ludzie, mający za nic poszanowanie podstawowych praw człowieka oraz obrony jego godności. „W dobie kwestionowania przyrodzonego prawa do życia, kwestionowania zasady prymatu pracy nad kapitałem i prymatu osoby ludzkiej nad zyskiem, głos „Solidarności” w obronie tych wartości

musi wybrzmieć jasno i głośno. Wołamy o: – poszanowanie życia ludzkiego, zgodnie z wiedzą medyczną i etyką, w każdym stadium jego rozwoju, – poszanowanie demokratycznie ustanowionego prawa, konstytucyjnych organów państwowych, w imię bezpieczeństwa prawnego, każdego z nas, – patriotyczne wychowanie naszej młodzieży w duchu naszej 1000 letniej tradycji, – poszanowanie niewinności naszych dzieci i ich ochronę przed demoralizacją, – ochronę naszej gospodarki przed decyzjami niewybieralnych urzędników i ideologów europejskich” (cyt. za: tysol.pl).

Pożegnanie prezydenta Andrzeja Dudy

Przewodniczący Piotr Duda zwrócił szczególną uwagę na fakt współpracy z prezydentem RP, Panem Andrzejem Dudą. „Dziesięć lat temu wchodziliśmy w nowe obszary. Byliśmy pionierami, jeśli chodzi o podpisywanie umów

programowych z kandydatem na prezydenta. Nie robił tego wcześniej żaden związek zawodowy ani żadna organizacja społeczna. Na tym Zjeździe mieliśmy możliwość podsumowania tego wszystkiego, co udało nam się zrobić wspólnie z Panem Prezydentem”. Podkreślił, że dzięki tej współpracy udało się wiele osiągnąć. Nawiązał też do obecnego na Zjeździe Karola Nawrockiego, kolejnego kandydata na prezydenta, którego poparła Solidarność: „To było dobre dziesięć lat współpracy i jestem przekonany, że kolejna umowa programowa, którą podpisaliśmy 13 lutego br.

z kandydatem na prezydenta Karolem Nawrockim, w wielu aspektach jest zbieżna z umową, którą podpisaliśmy z prezydentem Andrzejem Dudą”. Współpraca z obecnym prezydentem oraz z kandydatem, który otrzymał od niego oficjalne poparcie wpisuje się w pewną filozofię wspierania tych osób, które deklarują wspólną pracę dla Polski, przy poszanowaniu wartości chrześcijańskich, leżących u podstaw ZZ „Solidarność”. Pomimo faktu, że taka forma współpracy nie przez wszystkich jest odbierana pozytywnie, wydaje się, że jest to właściwa droga. Zwłaszcza

w kontekście ochrony wspólnych wartości. Niestety druga strona sceny politycznej obecnie tego nie gwarantuje.

Należy przypomnieć, że Krajowy Zjazd Delegatów odbył się pod koniec kwietnia, a więc przed wyborami prezydenckimi, które na początku czerwca wygrał Karol Nawrocki.

Łukasz Kulon

XVIII Kongres KSPCH NSZZ „Solidarność”

W dniach 28 – 30 maja 2025 r. w Hotelu Zagroń w Istebnej odbył się XVIII Kongres KSPCH NSZZ „Solidarność”. Podczas Kongresu zostały omówione najważniejsze sprawy Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego, do których niewątpliwie należy sprawa Grupy Azoty, której przyszłość od dłuższego czasu stoi pod dużym znakiem zapytania. Ponadto zostały omówione sprawy związane z budżetem Sekretariatu, zmianą siedziby, która nastąpiła w 2023 roku oraz kierunkami rozwoju wszystkich sekcji, zrzeszonych w KSPCH. Po zakończeniu spotkań formalnych Delegacji oraz goście mogli w kuluarach omówić

wszystkie bieżące sprawy, które dotyczą poszczególnych branż.

Pierwszy dzień upłynął pod znakiem przyjazdu gości, zakwaterowania oraz odpoczynku po podróży. Wieczorem odbyła się kolacja góralska, podczas której można było posmakować miejscowych specjałów oraz posłuchać góralskiej kapeli.

29 maja odbyły się obrady, podczas których zostały omówione najważniejsze sprawy Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego. W tym miejscu należy dodać, że na Kongres przybyli znakomici goście, wśród których byli: Bartłomiej Mickiewicz – zastępca przewodniczącego Komisji Kra-

jowej NSZZ „Solidarność” odpowiedzialny za struktury branżowe oraz przewodniczący Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność” i Krajowej Sekcji Pożarnictwa, Andrej Buch, przewodniczący słowackich związków zawodowych ECHOZ, Mirko Čavić – Przewodniczący serbskiego związku zawodowego NFS wraz z zastępcą, Draganem Zavišićem, Zoran Rankov, tłumacz z języka serbskiego, oraz przyjaciele z Rumunii: Manuel Chejnoiu – Wiceprzewodniczący rumuńskiego związku zawodowego PETROM wraz kolegą, członkiem zarządu, Costinem Voicu.

Pierwsza część obrad ubiegła pod

Na stronie internetowej www.tysol.pl można kupić wydanie elektroniczne tygodnika. www.tysol.pl to nie tylko nasza gazeta, to także codzienny serwis



znakiem wystąpień poszczególnych gości. Bartłomiej Mickiewicz podczas swojego wystąpienia podkreślał fakt, że związek zawodowy „Solidarność” dysponuje bardzo dużą siłą oddziaływania, z czego nie wszyscy zdają sobie sprawę. Chciał w ten sposób uświadomić koleżankom i kolegom biorącym udział w Kongresie, że spoczywa na nich odpowiedzialność za ludzi, których reprezentują. Jednocześnie zwracał uwagę na fakt, że „Solidarność” powinna skupiać się na ochronie tego, co w istocie jest najważniejsze, a więc dbać o bezpieczeństwo pracowników oraz o ich miejsca pracy.

Pozdrowienia dla obradujących w formie online przekazała Judith Kirton-Darling, która jest Sekretarzem Generalnym IndustriAll Europe. Judith żałując, że nie mogła przybyć na Kongres, skierowała do wszystkich uczestników kilka ciepłych słów i obiecała, że na kolejny Kongres postara się dotrzeć osobiście.

Koledzy z zagranicy podczas swoich przemówień przypomnie-

li, że idee związku zawodowego „Solidarność” wywodzą się z solidarności międzyludzkiej, która jest wartością uniwersalną. Podziękowali za możliwość przyjazdu oraz bliższego poznania ludzi, którzy podejmują walkę o dobre miejsca pracy koleżanek i kolegów poszczególnych branż, zwłaszcza w kontekście Zielonego Ładu i wszystkich jego negatywnych konsekwencji. Zapewnili o swoim wsparciu w podejmowaniu wspólnych działań w Unii Europejskiej oraz zaprosili przedstawicieli Sekretariatu do siebie na kolejne spotkania związkowe.

Po wszystkich wystąpieniach nastąpiło odczytanie obszernego sprawozdania, które przygotował Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Chemicznego, Piotr Łusiewicz. Sprawozdanie dotyczyło spraw związanych z finansami oraz obejmowało wszystkie wydarzenia, które odbyły się od dnia 16 czerwca 2023, a więc od dnia ukonstytuowania się nowej Rady KSPCH. Zostały szczegółowo opisane wyjazdy, szkolenia oraz spotkania.

Dodatkowo Przewodniczący opowiedział o zmianach osobowych w Sekretariacie. Od 2024 roku sprawy prawne obsługuje dwóch prawników: Olaf Wiśniewski oraz Dariusz Wegnerski.

W dalszej części sprawozdania zostały omówione sprawy związane z europejskimi związkami zawodowymi oraz dwiema instytucjami, z którymi KSPCH regularnie współpracuje. Są to: Europejska Federacja Związków Zawodowych (IndustriAll European Trade Union) oraz największa na świecie federacja związków zawodowych reprezentująca pracowników przemysłu – IndustriAll Global Union. Przewodniczący Piotr Łusiewicz kilkakrotnie zwracał uwagę na fakt, że w dzisiejszych czasach, aby osiągać wspólne cele, związane ze zrównoważonym rozwojem, w poszanowaniu dobrych miejsc pracy, jednocześnie zabiegając o godność poszczególnych pracowników, należy współpracować na poziomie zarówno Unii Europejskiej, jak również na poziomie globalnym. Tylko w ten sposób

można dotrzeć do świadomości osób, które kształtują politykę unijną, dotyczącą przemysłu na kontynencie europejskim. Ostatnim akcentem Kongresu było wręczenie dwóch odznaczeń: Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Otrzymali je koledzy Włodzimierz Sopel oraz Piotr Łożyński. Obaj są szczęśliwymi emerytami. Na tym zakończono obrady.

Łukasz Kulon



Szkolenie: komunikacja interpersonalna, a rozwój organizacji związkowej

W dniach 14-16 maja w Istebnej odbyło się szkolenie organizowane przez Krajowy Sekretariat Przemysłu Chemicznego.

W szkoleniu udział wzięli przedstawiciele organizacji zrzeszonych w SPCH różnych branż. Byli to między innymi przedstawiciele Gaz-System S.A., Polskiej Spółki Gazownictwa, Stora Enso, Polfa Lublin, Polfa Tarchomin, Reckitt, Bridgestone, Anwil, Saint Gobain oraz O-I Poland S.A. Jarosław.

Tematyka szkolenia w pierwszym odczuciu wydawać by się mogła błaha, jednak bardzo szybko okazało się, jak ważna jest komunika-

cja w pracy organizacji związkowej. W szkoleniu udział wzięła grupa bardzo zróżnicowana wiekowo i tu ogromnie cieszy udział ludzi młodych, mających nowe spojrzenie na komunikację, lub jej ogólny brak.

Wymiana poglądów i doświadczeń w tej dziedzinie pokazała, jak ogromny wpływ na rozwój związku ma prawidłowa komunikacja. Podziękowania należą się trenerce Ani Wegner – profesjonalizm i ogromne zaangażowanie. Aniu – dziękujemy.

W gonitwie obowiązków i rutyny jaka często zakrada się w szeregi

organizacji, warto jest poświęcić trochę czasu na przypomnienie, jak powinna wyglądać prawidłowa komunikacja pomiędzy działaczami związkowymi, a szeregowymi członkami związku i pracownikami. Dziękujemy organizatorowi, tj. Krajowemu Sekretariatowi Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”.

Hanna Kujawińska



Spotkanie przedstawicieli KSPCH NSZZ Solidarność i VDSZ

W dniach 1-3 czerwca 2025 r. Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” Piotr Łusiewicz, wraz z kilkuosobową delegacją przedstawicieli Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego wziął udział w spotkaniu ze związkowymi kolegami z węgierskiego związku zawodowego VDSZ. Po stronie węgierskiej w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele takich branż jak farmacja oraz gazownictwo (Hi Michael, Aluminium, Gas, Pharma, Building, Paper, Chemie, Tire, Gumi). Na spotkaniu omówiono wiele spraw w kontekście działalności związkowej obu krajów. Stro-

ny spotkania przedstawiły swoją obecną sytuację gospodarczą, jak również omówiły wysokość zarobków i bezrobocie w swoich krajach. Po krótkich prezentacjach przeprowadzono rozmowy na temat działalności związkowej. Tu dało się dostrzec daleko idący reżim panujący na Węgrzech.

Pomimo faktu, że istnieją tam związki zawodowe, mają niewielkie możliwości działania. W tym kontekście należy podkreślić, że siła, jaką w naszym kraju dysponuje Solidarność jest bardzo duża. Na takich spotkaniach widać, że zrzeszanie się europejskich organizacji związkowych w IndustriAll

Europe jest konieczne. Dzięki temu możemy wspierać słabsze organizacje związkowe oraz służyć radą na podstawie zdobytych doświadczeń. Nasze wypowiedzi są słuchane z dużą uwagą, choć są często krytyczne wobec decyzji Unii Europejskiej.

Hanna Kujawińska



Prawo związku zawodowego do otrzymywania informacji od pracodawcy

Jak stanowi art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. 2025 poz. 440), pracodawca jest zobowiązany udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, a w szczególności:

- 1) informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania,
- 2) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy, związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian,
- 3) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz
- 4) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

W myśl ust. 2 tego artykułu, pracodawca udziela zakładowej organizacji związkowej informacji, o których mowa w ust. 1, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 16 lipca 1993 r. (I PZP 28/93, OSNC 1994/1/2), podjętą w składzie 7 sędziów, przez pojęcie „informacji o zasadach wynagradzania”, o których mowa w art. 28 ww. ustawy, nie można rozumieć tylko informacji o przepisach regulujących kształtowanie wynagrodzeń, które przecież ze swej istoty są jawne i powszechnie dostępne. Informacja o zasadach wynagradzania obejmuje dane o konkretnie występujących w zakładzie pracy

zjawiskach gospodarczych, o jego sytuacji finansowej, określonych funduszach, w tym zwłaszcza funduszu płac, czy nawet informacje o wysokości wynagrodzeń określonej grupy zawodowej lub o kształtowaniu się wynagrodzeń na określonych rodzajach stanowisk. Jak wskazał Sąd Najwyższy, dopóty można mówić o „informacji o zasadach wynagradzania”, dopóki nie pozwala ona na indywidualizację informacji, tzn. przypisanie konkretnego wynagrodzenia za pracę poszczególnym, personalnie określonym pracownikom.

Należy stwierdzić, że powyżej przytoczone stanowisko Sądu Najwyższego w pełni zasługuje na aprobatę. W związku z powyższym, pracodawca ma obowiązek przekazać zakładowej organizacji związkowej informacje dotyczące zarówno sytuacji ekonomicznej i finansowej zakładu pracy, jak również informacje o przeciętnej wysokości wynagrodzenia w poszczególnych grupach zawodowych, lub na określonych typach stanowisk pracy. Warunkiem powstania obowiązku po stronie pracodawcy jest złożenie przez zakładową organizację związkową wniosku o udzielenie informacji wraz ze wskazaniem, że są one niezbędne do prowadzenia działalności związkowej.

Bezzasadna odmowa udzielenia informacji przez pracodawcę stanowi utrudnianie wykonywania

działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy, co zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt 2 ustawy o związkach zawodowych podlega grzywnie lub karze ograniczenia wolności.

Dariusz Wegnerski