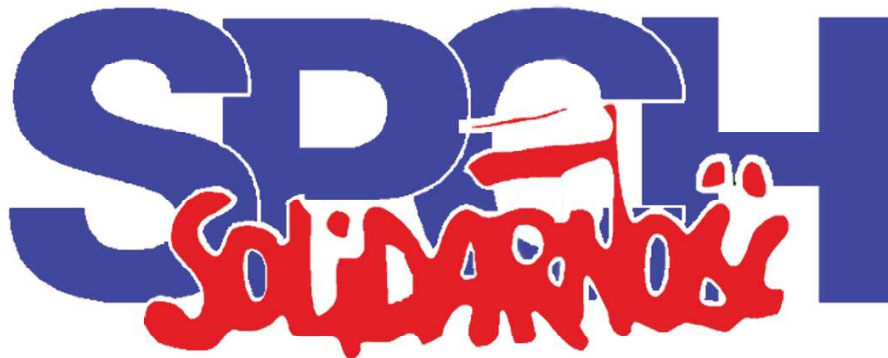


NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
12
426 ROK MMXXV
GRUDZIEŃ
2025

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

☉ Wesołych świąt! ☉ Okrągły stół w sprawie przyszłości branży – „Zielony Ład” dusi polską chemię, a decydenci (prawie) nieobecni ☉ Psotny Elf ☉ Nowe przepisy w zakresie układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych ☉ Krzysztof Egier nowym przewodniczącym Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska NSZZ „Solidarność” ☉ Artur Jasiński aktywny w UE ☉ Z pokolenia na pokolenie: przepis na pierogi ☉

Wesołych świąt!

Kolejny rok dobiega końca. Świat przyśpieszył, zmienia się dynamicznie, przed nami coraz więcej nowych wyzwań. Musimy się w tym odnaleźć, skupić na tym co najważniejsze, poradzić sobie z problemami. I robimy to na co dzień.

Czas świąt Bożego Narodzenia to moment, kiedy powinniśmy się zatrzymać. Odpocząć, spędzić czas z najbliższymi, pozwolić, żeby magia świąt wniknęła głęboko w nasze serca.

Na co dzień dbamy o to, żeby nakarmić nasze ciało. Żeby ułatwić życie nam i naszym najbliższym. Postarajmy się, przynajmniej przez kilka chwil, nakarmić naszą duszę. Posłuchajmy kołęd, pójdźmy na pasterkę, pomyślmy o tym, co wydarzyło się w betlejemskiej stajence.

„Bracia, patrzcie jeno, jak niebo goreje! Znać, że coś dziwnego w Betlejem się dzieje. Rzućmy budy, warty, stada, niechaj nimi Pan Bóg włada, a my do Betlejem, do Betlejem”.

Koleżanki, koledzy, drodzy czytelnicy: wesołych świąt Bożego Narodzenia. Spokoju w sercach, wytchnienia od zmarwień, uśmiechu na twarzy. Szczęść Boże!



Okrągły stół w sprawie przyszłości branży – „Zielony Ład” dusi polską chemię, a decydenci (prawie) nieobecni

W Warszawie, 1 grudnia 2025 r. z inicjatywy Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, odbył się okrągły stół poświęcony dramatycznej sytuacji i przyszłości polskiego przemysłu chemicznego. Choć ważą się losy tysięcy miejsc pracy i bezpieczeństwa żywnościowego kraju, frekwencja przedstawicieli władz państwowych była rozczarowująca. Strona społeczna alarmuje: bezmyślna polityka klimatyczna UE, w tym Zielony Ład i umowa Mercosur, to wyrok dla rodzimych zakładów.

Spotkanie miało na celu zainicjowanie merytorycznego dialogu wszystkich stron, odpowiedzialnych za kondycję strategiczną dla polskiej gospodarki branży. Gospodarzami wydarzenia byli Bartłomiej Mickiewicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Piotr Łusiewicz, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego.

Polityczna absencja w obliczu kryzysu

Mimo wystosowania zaproszeń do szerokiego grona decydentów – parlamentarzystów, przedstawicieli ministerstw, samorządowców oraz Kancelarii Prezydenta RP – odzew był znikomy. W spotkaniu – kluczowym dla przyszłości sektora nawozowego i chemicznego – udział wziął tylko jeden parlamentarzysta, poseł Michał Moskał, oraz jeden przedstawiciel samorządu terytorialnego – Shivan Fate, Starosta Policki.

Z niezrozumiałych względów w obradach nie uczestniczył nikt z Parlamentarnego Zespołu ds. Przemysłu Chemicznego, a także Parlamentarnego Zespołu ds. Grupy Azoty. Zabrakło również przedstawicieli Ministerstwa Akty-

wów Państwowych, sprawującego nadzór właścicielski nad spółkami. Obecni byli przedstawiciele Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi. To niepokojący i bulwersujący sygnał, gdy debata w tematach kluczowych dla bezpieczeństwa żywnościowego Polski i przyszłości strategicznego sektora gospodarki toczy się bez udziału kluczowych decydentów – komentowali kulturalowo związkowcy.

Solidarność: Zielony Ład niszczy przemysł

W obradach licznie uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „Solidarność” ze wszystkich lokalizacji spółek Grupy Azoty (Puławy, Tarnów, Kędzierzyn-Koźle, Police, Siarkopol w Grzybowie) oraz przedstawiciel Anwilu – Grupa

Orlen. W spotkaniu wziął również udział przewodniczący regionu środkowo – wschodniego NSZZ Solidarność – Ireneusz Pszczoła. Głównym tematem podnoszonym przez stronę społeczną była drastyczna utrata konkurencyjności europejskiej chemii. Związkowcy z całą stanowczością podkreślali, że regulacje Europejskiego Zielonego Ładu w obecnym kształcie niszczą przemysł w Europie, nakładając na zakłady nierealne do spełnienia wymogi i koszty, podczas gdy import spoza UE (np. z Rosji czy Chin) pozostaje poza taką kontrolą. Dodatkowym zagrożeniem jest planowana umowa Mercosur, która może ostatecznie pogryźć europejskie rolnictwo, a tym samym – producentów nawozów. Poruszono również palące kwestie wewnątrzzakładowe:



- konieczność wprowadzenia systemowych i sprawiedliwych regulacji płacowych oraz zasad awansowania,
- krytyczny stan instalacji i potrzebę pilnych remontów dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników,
- potrzebę odpowiedzialnego i strategicznego wykorzystania jedynej w Polsce złoża siarki rodzimej.

Dialog z Zarządem i walka z dyskryminacją

Grupę Azoty reprezentowali: Prezes Zarządu Andrzej Skolmowski oraz Wiceprezesi Zarządu: Paweł Bielski i Andrzej Dawidowski. Przedstawili oni bieżącą, trudną sytuację finansową spółki oraz działania naprawcze podejmowane przez Zarząd, w tym trwające negocjacje z instytucjami finansowymi (bankami) w celu utrzymania płynności i restrukturyzacji

zadłużenia.

Ważnym punktem rozmów była kwestia relacji pracowniczych. Przedstawiciele załogi poinformowali Prezesa Andrzeja Skolmowskiego o przypadkach nadużyć i dyskryminacji członków „Solidarności”, do których dochodzi zwłaszcza w Grupie Azoty Puławy. Prezes Zarządu przyjął te informacje i zadeklarował konieczność rozwiązania tych problemów niezwłocznie po zakończeniu procesu wyłaniania zarządu Puław na



kolejną kadencję.

Wspólny front w obronie miejsc pracy

Mimo trudnych tematów, spotkanie przebiegło w atmosferze merytorycznego dialogu. Strona społeczna zadeklarowała daleko idącą otwartość i gotowość do współpracy z Zarządem Grupy

Azoty w walce o zmianę szkodliwych regulacji unijnych.

Jesteśmy gotowi bronić polskiego przemysłu na wszelkich forach i gremiach europejskich. Zielony Ład nie może oznaczać likwidacji miejsc pracy i uzależnienia nas od importu – deklarowali przedstawiciele „Solidarności”.

Wszyscy uczestnicy zgodnie uznali, że spotkanie powinno być po-

czątkiem stałej współpracy i dialog ten musi być kontynuowany, z nadzieją na rozszerzenie grona partnerów o nieobecnych tym razem przedstawicieli rządu i parlamentu.

Paweł Wójcik



**Na stronie internetowej www.tysol.pl
można kupić wydanie elektroniczne tygodnika.
www.tysol.pl to nie tylko nasza gazeta,
to także codzienny serwis**

Psotny Elf

Ho ho ho! Witajcie moi drodzy! Czy przybył do was w tym roku mój wysłannik, mały, psotny Elf? Poszukajcie go dobrze w swoich domach, zaangażujcie dzieci, one będą wiedziały, jak się z nim dogadać.

Czym słyszeliście o zabawie „Elf on the Shelf”? Tradycja ta narodziła się w Stanach Zjednoczonych jako zabawny element świątecznych przygotowań dla dzieci, wprowadzający odrobinę magii w oczekiwaniu na święta Bożego Narodzenia. Przede wszystkim miała być symbolem, który nawiązuje do pomocników Świętego Mikołaja, pilnujących, czy dzieci są grzeczne. Zabawa ta szybko zdobyła popularność w krajach anglosaskich, a w ostatnich latach zagościła również w polskich domach, angażując całe rodziny i urozmaicając świąteczny czas. Wyobraźcie sobie małego Elfa, który pojawia się w domu na po-

czątku grudnia i udaje, że jest wysłannikiem Świętego Mikołaja. Znika, psoci, zostawia listy i prezenty. Przede wszystkim jednak jego zadaniem jest obserwować, czy dzieci są grzeczne i raportować wszystko Mikołajowi. Każdej nocy, kiedy wszyscy śpią, ten mały pomocnik Świętego Mikołaja udaje się do Laponii. Rano wraca i zawsze siada w innym miejscu, robiąc przy okazji psikusy albo zostawia małe, świąteczne zagadki do rozwiązania. Co rano dzieci biegają po domu, szukając, gdzie się schował i jakie psoty uczynił. Nikt z domowników nie może dotykać Elfa, bo straci swoje magiczne moce!

W zależności od kreatywności rodziców Elf może zostawić wiadomość w kalendarzu adwentowym lub zadanie do wykonania. Może przygotować śniadanie, które składa się jedynie ze słodczy, albo zbudować bałwana z rolek papieru

toaletowego. Elf czasami rozsypie mąkę na blacie kuchennym, zostawi ślady na podłodze albo domaluje oczy i uśmiech jajkom w lodówce. Pomysłowość Elfa ogranicza tylko wiek dzieci i wyobraźnia rodziców. Spróbujcie wprowadzić „Elf on the Shelf” do swoich domów. To nie tylko radosna zabawa dla dzieci, ale także fajny sposób na budowanie więzi rodzinnych oraz wzmacnianie atmosfery oczekiwania na święta Bożego Narodzenia.

Katarzyna Skrzyniarz



Nowe przepisy w zakresie układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych

W dniu 5 listopada 2025 r. Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił ustawę o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, która została opublikowana w Dzienniku Ustaw 2025 poz. 1661 i weszła w życie w dniu 13 grudnia 2025 r. (dalej nazywana „Ustawą”). 27 listopada ustawa została podpisana przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Karola Nawrockiego.

Ustawa uchyla regulacje dotyczące układów zbiorowych pracy z Kodeksu pracy i wprowadza je do odrębnego aktu prawnego rangi ustawy. Uchwalenie Ustawy wdraża do polskiego porządku prawnego Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. Zgodnie z jej postanowieniami każde państwo członkowskie, w którym wskaźnik zasięgu rokowań zbiorowych jest poniżej progu 80%, zobowiązane jest do ustanowienia ram warunków sprzyjających rokowaniom zbiorowym. Ponadto, Ustawa stanowi również, przynajmniej częściowo, realizację postulatów zgłaszanych od wielu lat przez partnerów społecznych, w szczególności tych dotyczących uproszczenia procedury zawierania oraz rejestrowania układów zbiorowych pracy.

Najważniejsze rozwiązania, które wprowadza Ustawa to:

1. potwierdzenie otwartego katalogu spraw regulowanych w układzie zbiorowym pracy, wraz z jednocze-

snym wskazaniem przykładowych obszarów, które mogą być uregulowane w układzie (art. 3 ust. 1 i 3 Ustawy),

2. podkreślenie, że układy zbiorowe można zawierać nie tylko dla pracowników, ale również innych osób wykonujących pracę zarobkową (art. 4 ust. 1),

3. ułatwienie zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, w tym również ze względu na rozszerzenie katalogu podmiotów, które mogą zawrzeć taki układ ze strony pracodawców (art. 9 ust. 3),

4. możliwość uzgodnienia mediatora przez strony prowadzące rokowania układu zbiorowego w celu rozwiązywania kwestii spornych w trakcie rokowań (art. 11 ust. 2),

5. uproszczenie procesu rejestrowania układów zbiorowych pracy poprzez zgłoszenie ich do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy („KEUZP”), polegające na wprowadzeniu do systemu teleinformatycznego uproszczonych danych na formularzu elektronicznym udostępnionym na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (art. 16 ust. 1),

6. ustanowienie uprawnienia dla stron układu, jak również dla osób objętych jego postanowieniami oraz dla inspektora pracy i prokuratora do wystąpienia do sądu pracy z wnioskiem o ustalenie, czy treść układu zbiorowego pracy jest zgodna z przepisami prawa pracy lub czy układ został zawarty zgod-

nie z przepisami o jego zawieraniu (art. 22 ust. 1),

7. wprowadzenie możliwości orzeczenia przez sąd pracy orzeczenia o nieobowiązaniu układu zbiorowego w całości albo w części (art. 22 ust. 9),

8. ułatwienie pracodawcy możliwości wystąpienia z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy, którego jest stroną z uwagi na jego sytuację ekonomiczną (art. 27 ust. 1),

9. zwiększenie możliwości rozszerzenia przez ministra właściwego do spraw pracy stosowania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy w całości lub w części na pracodawcę nieobjętego żadnym ponadzakładowym układem zbiorowym pracy (art. 29 ust. 1),

10. wprowadzenie rejestrowania w Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy („KEUZP”) innych porozumień zbiorowych (art. 30 ust. 3),

11. zobowiązanie ministra do spraw pracy do ustalenia i aktualizacji Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych, wraz z przeznaczeniem środków z budżetu Państwa na wykonywanie zadań w tym zakresie (art. 36 ust. 1).

Ustawa pozwoli na szybsze rejestrowanie porozumień pomiędzy pracodawcą, a partnerem społecznym. Dodatkowo przewiduje możliwość podjęcia mediacji, jeśli związki zawodowe i pracodawca nie dojdą do porozumienia w trak-

cie negocjacji. Układy zbiorowe pracy będą bardziej elastyczne. Dodatkowo będzie można je za-

wierać na czas określony z możliwością przedłużenia, lub na czas

nieokreślony.

Dariusz Wegnerski

Krzysztof Egier nowym przewodniczącym Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska NSZZ „Solidarność”

28 listopada XI Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Ziemia Sandomierska, wybrało nowego przewodniczące-

go Zarządu Regionu, którym został Krzysztof Egier – pełniący również funkcję Zastępcy Przewodniczącej Krajowej Sekcji Przemysłu Far-

maceutycznego. Serdecznie gratulujemy nowo wybranemu przewodniczącemu i życzymy samych sukcesów w pracy związkowej.



7

Artur Jasiński aktywny w UE

Przedstawiciel naszego Sekretariatu, kolega Artur Jasiński uczestniczył w dniach 8 – 9 grudnia 2025 r. w spotkaniach dwóch zespołów, których jesteśmy członkami. W dniu 8 grudnia odbyło się spotkanie Sieci Chemikaliów i Produktów Farmaceutycznych w ramach IndustriAll, na którym omówiono sytuację w poszczególnych krajach. Z wystąpień uczestników jasno wynika, że branża chemiczna ma problemy w całej UE. Ustalono, że w dniu 15 stycznia 2026 r. odbędzie się szczyt w sprawie przemysłu chemicznego, który ma na celu przygotowanie działań, zaimplementowanych później we wszystkich krajach

w dniu 5 lutego 2026 r., mających na celu zwrócenie uwagi decydentów na trudną sytuację w branży. Na spotkaniu poruszono sprawy dotyczące REACH, rozporządzenie ECHA, ograniczenia substancji PFAS. Na koniec omówiono zagadnienia związane z ustawą o biotechnologii.

W dniu 9 grudnia 2025 r. odbyło się plenarne posiedzenie Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego Przemysłu Chemicznego, na którym dyskutowano nad problemami pracowniczymi w poszczególnych krajach UE. Omówiono również dwa ważne tematy: pierwszy dotyczący ustawy o biotechnologii oraz dokonanych zmianach w RE-

ACH, rozporządzeniu EACH oraz o ograniczeniach w PFAS. Przyjęto również plan działania na 2026 rok. W ramach pobytu udało się również odbyć konstruktywne spotkanie w PE z europosem Danielem Obajtkiem i porozmawiać o trudnej sytuacji w Grupie Azoty oraz zmianach w regulacjach unijnych, które są niezbędne, aby uratować przemysł chemiczny, w tym nawozowy w Polsce i UE, co jest bardzo ważne, aby zapewnić bezpieczeństwo żywnościowe Europy. Ustalono dalsze działania mające zaangażować wszystkich polskich europarlamentarzystów do działania w powyższej kwestii.

Łukasz Kulon



Z pokolenia na pokolenie: przepis na pierogi

Cześć. Z przyjemnością podzielę się przepisem na najlepsze pierogi, jakie jadłam. Jest to receptura, którą odziedziczyłam po mamie. Ciasto jest bardzo elastyczne i można je pięknie rozwałkować, żeby pierogi były eleganckie i smaczne. Z podanej ilości wychodzi ok. 50

sztuk. Potrzebujemy: 2 szklanki mąki tortowej lub specjalnej mąki na pierogi, 1 żółtko, 1/2 kubka wrzątku, 1 łyżka masła i sól. Farsz: 2 serki śmietankowe ze Strzałkowa albo Pacynka, 1 cukier waniliowy, 2 żółtka i rodzynki. Nadzienie niby słodkie, ale nie do końca. Efekt

końcowy jest delikatny i elegancki. Pierogi polewam masłem z bułką tartą i pestkami dyni oraz słonecznika, życzę wszystkim smacznego oraz wspaniałych, radosnych świąt oraz wszelkiej pomyślności w nowym roku!

Daria Pietrzak



Z pokolenia na pokolenie: przepis na pierogi