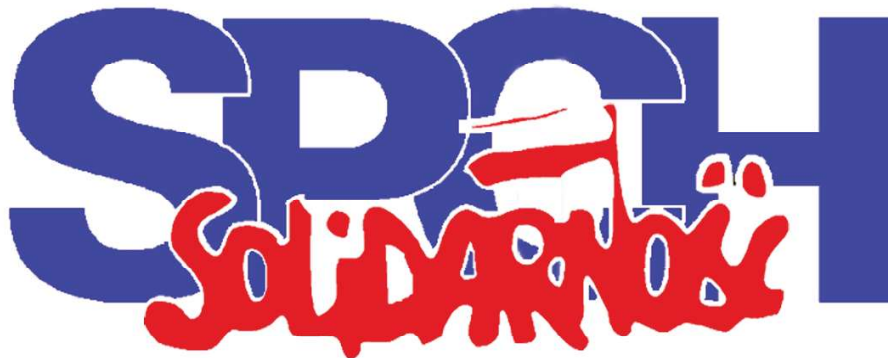


NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
03
429 ROK MMXXVI
MARZEC
2026

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

© Wesołego Alleluja! © Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w Kancelarii Prezydenta RP © Spotkanie w Kancelarii Prezydenta RP © Szkolenie dla kobiet z KSPCH: nowe regulacje dotyczące układów zbiorowych pracy © Delegacja KSPCH NSZZ „Solidarność” na szkoleniu ETUI w Brukseli © Obrady IndustriAll Europe w Gdańsku © Posiedzenie Krajowej Rady Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa NSZZ „Solidarność” w Gdańsku © Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2026 r.

Wesołego Alleluja!

Wielkanoc to święto, które ma wiele znaczeń. Kojarzy się głównie z radością i nowym życiem, a jednocześnie jest wydarzeniem, podczas którego wielu ludzi zastanawia się nad przemijaniem człowieka, życiem i śmiercią. Wynika to zapewne ze złożoności liturgii chrześcijańskiej, która w każdy dzień Triduum Paschalnego dotyczy innych wartości i stanów ludzkiego ducha: Wielki Czwartek to wspomnienie ostatniej wieczerzy, a więc dotyczy zdrady oraz słabości ludzkich. Wielki Piątek to czas bólu i śmierci. Wielka Sobota to pusty grób Jezusa. Ludzi ogarnia zaduma nad sensem śmierci oraz próba odpowiedzenia na pytanie, co będzie dalej, kiedy skończy się życie. Niedziela Wielkanocna to moment przełomowy. Życie zwycięża śmierć, która jest ukazana jako przejście w inne, lepsze miejsce.

Szanowni Państwo, koleżanki i koledzy. Spędźcie te święta jak najlepiej. Niech każdy z was znajdzie chwilę dla siebie oraz dla swoich najbliższych. Znajdźcie czas na wszystko: na obowiązki, na odpoczynek, ale też na spotkanie z Jezusem, który właśnie zwyciężył śmierć i wlał w serca ludzi nową nadzieję. Szczęść Boże.



Komisja Krajowa NSZZ

„Solidarność” w Kancelarii

Prezydenta RP

12 lutego w Pałacu Prezydenckim odbyło się spotkanie prezydenta RP z Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”. Rozmawiano o kondycji polskiej gospodarki, o problemach energetycznych oraz o współpracy prezydenta z Solidarnością, która została zapoczątkowana jeszcze przed wyborami.

W spotkaniu wziął udział Przewodniczący KSPCH, Piotr Łusiewicz, który podczas swojego przemówienia, w obecności Prezydenta Karola Nawrockiego opisał najważniejsze problemy, które dotyczą polskiego przemysłu, zrzeszonego w sekretariacie. Pan Prezydent usłyszał o problemach Grupy Azoty, które mogą negatywnie wpłynąć na polską żywność oraz o sprawach związanych z polskim gazownictwem. Ponadto Przewodniczący pokrótce omówił najważniejsze sprawy, dotyczące

wszystkich sześciu branż, zrzeszonych w Krajowym Sekretariacie Przemysłu Chemicznego.

Trzeba dodać, że poruszone sprawy zostały dostrzeżone na najwyższym szczeblu państwowym. Pięć dni później Piotr Łusiewicz wziął udział w dedykowanym spotkaniu w Kancelarii Prezydenta RP. Rozmowy dotyczyły konkretnych rozwiązań dla sektora energetycznego i chemicznego w Polsce.

Wystąpienie Piotra Łusiewicza

Przewodniczący Piotr Łusiewicz od wielu lat pracuje w sektorze gazowniczym, w Spółce Gaz-System S.A. Dzięki temu posiada duże doświadczenie oraz wiedzę w przedmiotowym zakresie. Spotkanie z Prezydentem Karolem Nawrockim to był dobry moment na to, żeby poruszyć najważniejsze

kwestie, jakie są z tym związane. Piotr Łusiewicz jednoznacznie podkreślił, że surowcem strategicznym dla Polski pozostaje gaz ziemny oraz nowoczesne magazyny energii. Bez zabezpieczenia tych zasobów nie ma mowy o suwerenności przemysłowej. Ponadto zwrócił uwagę na skandaliczną sytuację gazociągu jamalskiego, który wciąż pozostaje niewykorzystany. Postulat, który postawił na Komisji Krajowej był następujący: infrastruktura ta powinna przejść pod pełne zarządzanie operatora Gaz-System S.A., co pozwoli na realne wzmocnienie systemu przesyłowego. Temat był omawiany również podczas kolejnego spotkania, które odbyło się 17 lutego. Drugą, równie ważną sprawą, jaką poruszył Przewodniczący jest Grupa Azoty. Opłaty emisyjne, jakie narzuca Unia Europejska są tak



wysokie, że produkcja nawozów w Polsce stoi na krawędzi opłacalności. Bezpośrednią konsekwencją takiego stanu rzeczy może być kryzys polskiego sektora żywnościowego. Bez interwencji państwa Grupa Azoty może nie przetrwać. Warto podkreślić, że bezpośrednio po merytorycznym wystąpieniu Piotra Łusiewicza i obnażeniu problemów trawiących sektor nawozów, nastąpiły radykalne zmiany kadrowe. W tym samym czasie został odwołany dotychczasowy zarząd w Grupie Azoty. „Naszym celem jest silny polski przemysł oparty na bezpiecznych fundamentach. Nie odpuścimy kwestii zarządzania kluczową infrastrukturą” – powiedział Piotr Łusiewicz.

Współpraca „Solidarności” z prezydentem

13 lutego 2025 r. w Gdańsku została podpisana umowa programowa pomiędzy Solidarnością, a kandydatem na prezydenta, Karolem Nawrockim. Kierunek, który wtedy obrała Solidarność okazał się słuszny. Rok później, podczas Komisji Krajowej w Kancelarii

Prezydenta, odniósł się do tego Przewodniczący Piotr Duda:

„(...) Jutro mija pierwsza rocznica podpisania porozumienia programowego pomiędzy Solidarnością a prezydentem Rzeczypospolitej. Wsparcie dla Karola Nawrockiego wyraziliśmy 13 lutego, w czasie, gdy był jeszcze jednym z kandydatów. Dziś możemy powiedzieć jasno: ciężka praca struktur Solidarności w całym kraju przyczyniła się do zwycięstwa pana Karola Nawrockiego. Dzięki temu możemy dziś wspólnie omawiać najważniejsze problemy polskich pracowników, regionów, branż i całej gospodarki”.

Pan prezydent, chcąc podkreślić wagę współpracy, jaka wtedy została rozpoczęta, powiedział:

„Solidarność pozostaje niezwykle istotną wartością. Kiedy patrzę na dzisiejszą Solidarność w XXI wieku, widzę nie tylko jej liczebność, ale przede wszystkim siłę reprezentacji spraw ludzi pracy. Za ciężką pracę wszystkich członków Komisji Krajowej oraz pana przewodniczącego chciałbym bardzo serdecznie podziękować (...). Sprawy społeczne, socjalne

i pracownicze, a także przywiązanie do wartości chrześcijańskich, pozostają dla mnie niezmiennie. W ciągu tych sześciu miesięcy prezydentury nie zmieniłem swojego podejścia – i mamy na to wiele przykładów (...). Jeśli chodzi o realizację porozumienia, patrzę na to także z perspektywy defensywnej – ochrony przed rozwiązaniami, które mogłyby szkodzić pracownikom czy regionom (...). Solidarność nie wycofała się z rozmów społecznych i to jest ogromna wartość. W ciągu tych sześciu miesięcy podejmowałem wiele inicjatyw, ale wiem też, że dużo jeszcze przed nami – zwłaszcza w kontekście Zielonego Ładu i wyzwań gospodarczych”.

Kwestie związane ze szkodliwością Zielonego Ładu były podnoszone przez Solidarność wielokrotnie. Warto przypomnieć, że zostały powołane grupy eksperckie, które w merytoryczny sposób opisały zagrożenia, jakie niesie za sobą Zielony Ład oraz ETS i ETS2. Prezydent Karol Nawrocki stoi murem za obroną polskiej gospodarki, co w połączeniu z Solidarnością pozwala utworzyć ważny i silny front,



skierowany przeciwko niekorzystnym rozwiązaniom klimatycznym, forsowanym przez Unię Europejską. Zwrócił na to również uwagę przewodniczący, Piotr Duda:

„Musimy jasno powiedzieć: sytuacja w polskiej gospodarce jest zła. Bezrobocie rośnie, a w wielu branżach obserwujemy wyraźny kryzys. Ma to bezpośredni związek z polityką tzw. Zielonego Ładu oraz kosztami transformacji energetycznej (...). Przed nami ogromne

wyzwania: Zielony Ład, kryzys gospodarczy, transformacja energetyczna, rynek pracy. I właśnie dlatego Polska potrzebuje silnej Solidarności, dialogu społecznego i prezydenta, który stoi po stronie ludzi pracy” – dodał.

W ostatnich latach „Solidarność” podjęła współpracę z Prezydentem Andrzejem Dudą oraz z Prezydentem Karolem Nawrockim. Obaj hołdują wartościom zbliżonym do tych, jakie reprezentuje nasz

związek zawodowy. Dzięki temu Solidarność realnie wpływa na sytuację polskich pracowników oraz na warunki ich pracy. Trzeba mieć nadzieję, że współpraca z Prezydentem Karolem Nawrockim będzie się rozwijała w dobrym kierunku.

Łukasz Kulon

Spotkanie w Kancelarii Prezydenta RP

Dnia 17.02.2026 r. w siedzibie Kancelarii Prezydenta RP odbyło się spotkanie ministrów Karola Rabendy i Mateusza Koteckiego oraz doradcy Prezydenta RP Bogdana Kubiaka z przedstawicielami Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, co było odpowiedzią na nasz apel w kwestii pilnego dialogu.

Tematem przewodnim rozmów była trudna sytuacja całej branży chemicznej, a w szczególności zakładów Grupy Azoty. Nasi przedstawiciele z Krajowego Sekre-

tariatu Przemysłu Chemicznego zwrócili się do Prezydenta Karola Nawrockiego z apelem o podjęcie dialogu w związku z pogarszającą się sytuacją finansową spółek w Grupie Azoty, największego podmiotu polskiego przemysłu chemicznego o strategicznym znaczeniu dla bezpieczeństwa gospodarczego i żywnościowego kraju. Branżę gazowniczą reprezentowali: Piotr Łusiewicz – Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Karol Front – Przewodniczący Kra-

jowej Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa NSZZ „Solidarność”,

Witold Klatka – Sekretarz Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Piotr Łusiewicz zaprezentował i omówił inwestycje prowadzone obecnie w Gaz-System S.A. oraz propozycje rozwiązań dla przesyłu gazu przez istniejący Gazociąg Tranzytowy (SGT) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przedstawił potrzebę zmian właścicielskich w tym zakresie i temacie



potrzeb magazynowania gazu. Program połączenia Krajowego Systemu Przesyłowego (KSP) z Systemem Gazociągów Tranzytowych (SGT) ma na celu integrację infrastruktury przesyłowej w Polsce oraz zwiększenie elastyczności i bezpieczeństwa pracy systemu gazowego. Realizacja programu umożliwi m.in:

- efektywne wykorzystanie infrastruktury tranzytowej na potrzeby krajowego rynku gazu – SGT będzie wykorzystywany jako gazociąg wewnątrzsystemowy na potrzeby Polski;
- poprawienie zarządzania przepływami w systemie przesyłowym, zmniejszając koszty funkcjonowania systemu;
- zwiększenie zdolności odbioru z Kawernowego Podziemnego Magazynu Gazu w Mogilnie (jeden z najistotniejszych magazynów na terenie kraju);
- zabezpieczenie dostaw gazu do obszarów, w których sieć przesyłowa miała ograniczoną przepustowość;
- przyłączanie nowych odbiorców

z sektora elektroenergetyki.

Przewodniczący Piotr Łusiewicz omówił również projektowane połączenia pomiędzy węzłami gazowymi we Wronowie i Strachocinie. Te dwa gazociągi o łącznej długości ponad 280 kilometrów ułatwią współpracę systemu przesyłowego z trzema interkonektorami: Litwą, Słowacją oraz Ukrainą. Wojewodowie w woj. lubelskim i podkarpackim wydali już decyzje lokalizacyjne, a prace mają rozpocząć się na przełomie 2026 r. i 2027 r. Gazociągi umożliwią transport błękitnego paliwa odbieranego z budowanego terminala LNG w Zatoce Gdańskiej na południe kraju. Rynek w Polsce ponadto wykazuje zainteresowanie drugim terminalem FSRU, a ilość składanych wniosków przyłączeniowych do Gaz-System S.A. przekracza znacznie obecne możliwości zapewnienia dostawy gazu zainteresowanym podmiotom.

Przedstawione plany rozwoju dla rynku gazu w Polsce i pilne potrzeby wprowadzenia stosownych zmian spotkały się z zainteresowaniem Panów Ministrów Rabendy i Koteckiego, którzy zadeklarowali

kontynuację dalszego dialogu na spotkaniach w dedykowanej temu tematowi grupie roboczej.

Przewodniczący Karol Front przedstawił pokrótce problemy, z jakimi boryka się Polska Spółka Gazownictwa. Wprowadzane stopniowo zmiany struktury zarządzania w znacznym stopniu inspirowane przez nowego właściciela prowadzą do postępującej centralizacji decyzji, a to z kolei skutkuje ograniczeniem realnej autonomii Dyrektorów Oddziałów PSG. Dodatkowo wprowadzane zmiany zasad opłacalności przyłączeń nowych odbiorców mogą prowadzić do ograniczania dostępności paliwa gazowego oraz zachwiania dostępu do infrastruktury energetycznej dla nowych odbiorców, a co za tym idzie, ryzyka nierównego ich traktowania.

Witold Klatka



Szkolenie dla kobiet z KSPCH: nowe regulacje dotyczące układów zbiorowych pracy

5 marca w Istebnej odbyło się szkolenie poświęcone nowym regulacjom zawartym w ustawie o układach zbiorowych pracy oraz porozumieniach zbiorowych. W spotkaniu uczestniczyły licznie przedstawicielki firm, zrzeszonych we wszystkich krajowych sekcjach KSPCH, co stworzyło dobrą przestrzeń do wymiany doświadczeń i dyskusji nad aktualnymi wyzwaniami w obszarze prawa pracy. Szkolenie poprowadziła Pani Wioletta Kandziak, radczyni prawna posiadająca bogate doświadczenie zawodowe w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz dialogu społecznego. Wykładowczyni

przedstawiła m.in. nowe rozwiązania prawne, dotyczące zawierania i stosowania układów zbiorowych pracy, a także kwestie związane z porozumieniami zbiorowymi. W trakcie zajęć omówiono najważniejsze zmiany w przepisach oraz ich znaczenie dla funkcjonowania dialogu społecznego. Podczas spotkania zwrócono uwagę na praktyczne aspekty wdrażania nowych regulacji oraz ich potencjalny wpływ na relacje między pracodawcami a pracownikami. Uczestniczki miały również możliwość zadawania pytań i dzielenia się doświadczeniami wynikającymi z pracy w swoich organizacjach i

przedsiębiorstwach.

Szkolenie było okazją do poszerzenia wiedzy na temat aktualnych zmian legislacyjnych, a także do integracji uczestniczek i prowadzenia merytorycznej dyskusji na temat roli układów zbiorowych pracy w kształtowaniu warunków zatrudnienia.

Sandra Domagalska



Delegacja KSPCH NSZZ „Solidarność” na szkoleniu ETUI w Brukseli

W dniach 4 – 6 marca 2026 roku delegacja Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” wzięła udział w szkoleniu pt. „Wzmocnienie negocjacji zbiorowych”, zorganizowanym przez European Trade Union Institute (ETUI) w Brukseli. W szkoleniu udział wzięli przedstawiciele naszego Sekretariatu: Jonna Jaśniewicz, Dariusz Żuchowski, Andrzej Obuchowski oraz Artur Jasiński.

W szkoleniu uczestniczył również przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” – Przemysław Pytel, a także przedstawiciele związków zawodowych z Rumunii, Hiszpanii, Belgii, Finlandii oraz Włoch. Podczas szkolenia poruszono szereg istotnych zagadnień związanych z funkcjonowaniem dialogu społecznego i negocjacji zbiorowych w Europie, w tym m.in.:

- mapowanie różnych realiów dotyczących układów zbiorowych pracy w poszczególnych krajach,
- promowanie układów zbiorowych pracy oraz zagadnienia adekwat-

ności płacy minimalnej,

- prezentację narzędzia monitorującego European Trade Union Confederation (ETUC) dostępnego na stronie: <https://wage-up.etuc.org/>,
- budowanie potencjału dla prowadzenia negocjacji zbiorowych,
- strategię przyszłości układów zbiorowych pracy w Europie.

Szkolenie miało przede wszystkim na celu uświadomienie, jak ważne jest zdobywanie kompetencji oraz pogłębianie wiedzy przez przedstawicieli związków zawodowych, aby skuteczniej wzmacniać swoją pozycję negocjacyjną. Podkreślono, że odpowiednie przygotowanie merytoryczne i wymiana doświadczeń między organizacjami związkowymi są kluczowe, aby dyrektywy dotyczące płacy minimalnej oraz układów zbiorowych pracy były wdrażane w poszczególnych krajach zgodnie z ich pierwotną intencją i duchem europejskiego dialogu społecznego.

Podczas dyskusji zwrócono rów-

nież uwagę na sytuację w Polsce. W kontekście płacy minimalnej nasz kraj wypada stosunkowo dobrze na tle wielu państw Unii Europejskiej, natomiast w zakresie układów zbiorowych pracy Polska znajduje się na jednym z ostatnich miejsc wśród krajów UE, jeśli chodzi o poziom ich zawierania i zasięg obowiązywania.

Szkolenie stanowiło również cenną platformę wymiany doświadczeń pomiędzy przedstawicielami związków zawodowych z różnych państw europejskich. Szczególną uwagę poświęcono m.in. wdrażaniu dyrektywy dotyczącej płacy minimalnej oraz funkcjonowaniu układów zbiorowych pracy w poszczególnych krajach, a także wymianie dobrych praktyk w działalności związków zawodowych, które mogą przyczynić się do skuteczniejszej ochrony praw pracowników i wzmacniania dialogu społecznego w Europie.

Artur Jasiński



Obrady IndustriAll Europe w Gdańsku

W dniach 10 – 11 marca w Gdańsku odbyło się dwudniowe posiedzenie Komitetu Polityki Przemysłowej IndustriAll Europa. Grzegorz Pietrzykowski, Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” przedstawił historię przemysłu w Polsce poczynając od czasów PRL, przez trudny okres transformacji, do gospodarki rynkowej. Obecnie głównym zagrożeniem dla przemysłu jest polityka klimatyczna UE. Jeśli nie zostanie złagodzona i rozłożona w czasie, przemysł energochłonny w Europie przestanie istnieć.

„To co w tej chwili jest najistotniejsze dla przemysłu w Polsce to proces dekarbonizacji i transformacji energetycznej. W naszej opinii sprawy ETS-u – i jeszcze

niedoszedłego ETS 2 – oddziałują w sposób negatywny na koszty energii, a to powoduje wzrost kosztów produkcji i tym samym utratę konkurencyjności polskiego i europejskiego przemysłu. W zasadzie możemy powiedzieć, że bez złagodzenia polityki klimatycznej w UE, przemysł energochłonny upadnie i mamy tego żywe przykłady w postaci chociażby sektora stalowego, ale także sektora nawozów sztucznych i ceramiki – skwitował przedstawiciel NSZZ „Solidarność, Grzegorz Pietrzykowski”.

W związku z planowanym przeglądem unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji zebrani uznali, że polityka klimatyczna musi być oparta na inwestycjach w infrastrukturę niskoemisyjną

i sprawiedliwej transformacji. System ETS musi zagwarantować, że dekarbonizacja nie będzie oznaczała deindustrializacji.

Dodatkowo zwrócono uwagę na fakt, że strategia europejska powinna odzwierciedlać wartości europejskie, poczynając od wysokich standardów społecznych: pracowników mających dobre miejsca pracy, godziwe wynagrodzenia i bezpieczne warunki pracy, prawa do negocjacji zbiorowych, dostęp do szkoleń oraz dostęp do ochrony socjalnej i opieki społecznej.

Łukasz Kulon

(tekst napisany w oparciu o post: <https://www.facebook.com/share/p/14W89Yrq9mY/>)



**Na stronie internetowej www.tysol.pl
można kupić wydanie elektroniczne tygodnika.
www.tysol.pl to nie tylko nasza gazeta,
to także codzienny serwis**

Posiedzenie Krajowej Rady Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa NSZZ „Solidarność” w Gdańsku

W dniach 9 – 11 marca w Gdańsku odbyło się posiedzenie Krajowej Rady Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa NSZZ Solidarność. Obrady przeprowadzono w hotelu Ibis w centrum miasta. Spotkanie zgromadziło członków Rady, reprezentujących organizacje związkowe działające w spółkach sektora, gazowniczego. Posiedzeniu przewodniczył Waldemar Skrzyński, natomiast funkcję sekretarza pełnił Michał Krupa, który protokołował obrady oraz reprezentował Gaz-System S.A.

Sprawozdania i decyzje finansowe

Jednym z głównych punktów programu było przedstawienie sprawozdania finansowego Sekcji za 2025 rok. Członkowie Rady szczegółowo omówili wykonanie budżetu oraz przyjęli stosowne uchwały zatwierdzające sprawozdanie. Kolejnym ważnym tematem było przyjęcie preliminarza finansowego na 2026 rok. Po dyskusji Rada zaakceptowała plan wydatków oraz kierunki działania Sekcji na najbliższy rok, zapewniając środki

na działalność statutową i bieżące funkcjonowanie struktur.

Przygotowania do zjazdu delegatów

Podczas spotkania powołano również zespół organizacyjny, odpowiedzialny za przygotowanie zjazdu delegatów Sekcji. Wydarzenie planowane jest na przełomie maja i czerwca w Warszawie. Zespół będzie odpowiadał za sprawy organizacyjne, logistykę oraz przygotowanie materiałów dla delegatów.

Sytuacja w spółkach branży naftowo-gazowej

Istotną częścią obrad była wymiana informacji na temat sytuacji w poszczególnych spółkach sektora. Przedstawiciele organizacji związkowych omawiali przebieg tegorocznych negocjacji płacowych. W wielu firmach rozmowy są jeszcze w toku, w innych zostały już zakończone. Jak podkreślali uczestnicy, ich przebieg i rezultaty są zróżnicowane w zależności od spółki. Dyskutowano także o przygotowaniach do kolejnych rozmów

płacowych oraz o sytuacji pracowników w takich przedsiębiorstwach jak Polska Spółka Gazownictwa. Związkowcy zwracali uwagę na konieczność dalszego wzmacniania dialogu społecznego i zapewnienia godnych warunków pracy w całym sektorze.

Podsumowując obrady, Krajowa Rada przyjęła szereg uchwał dotyczących funkcjonowania Sekcji w najbliższym czasie. Zapewniono finansowanie bieżącej działalności oraz przygotowań do przyszłych negocjacji płacowych w spółkach branży gazowniczej i naftowej. Spotkanie w Gdańsku było również okazją do wymiany doświadczeń między organizacjami związkowymi działającymi w różnych firmach sektora. Uczestnicy podkreślali, że wspólne działania w ramach Sekcji wzmacniają pozycję pracowników i pozwalają skuteczniej reprezentować ich interesy.

Michał Krupa

Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2026 r.

Zgodnie z art. 5 ust. 2-3 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn. Dz.U. 2024 poz. 288 ze zm.), wysokość odpisu podstawowego

na fundusz wynosi na jednego zatrudnionego 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim, lub w drugim pół-

roczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z II półrocza stanowiło kwotę wyższą, niż z całego poprzedniego roku, z zastrzeżeniem, że wysokość

odpisu na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Natomiast wysokość odpisu na jednego pracownika młodocianego wynosi w pierwszym roku nauki 5%, w drugim roku nauki 6%, a w trzecim roku nauki 7% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa powyżej.

Jak ogłosił Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w obwieszczeniu z 19 lutego 2026 r. (opublikowanym w Monitorze Polskim 2026 poz. 232), przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2025 r. wyniosło 7770,04zł, a w drugim półroczu 2025 r. było wyższe i wyniosło 7848,60 zł.

W związku z powyższym, odpis

podstawowy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w bieżącym roku wynosi:

1. na jednego zatrudnionego – 37,5% podstawy naliczania, czyli 2.943,23 zł,
2. na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnych warunkach pracy lub wykonującego prace o szczególnym charakterze – 50% podstawy naliczania, czyli 3.924,30 zł,
3. na jednego młodocianego:
 - w pierwszym roku nauki – 5% podstawy naliczania (392,43 zł),
 - w drugim roku nauki – 6% podstawy naliczania (470,92 zł),
 - w trzecim roku nauki – 7% podstawy naliczania (549,40 zł).

Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (czyli

w 2026 r. o 490,54 zł).

Również o 6,25% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, czyli o kwotę 490,54zł można zwiększyć, ale nie odpis, lecz cały zakładowy fundusz świadczeń socjalnych u pracodawców sprawujących opiekę socjalną nad emerytami i rencistami – na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do tej opieki. Powyższe odpisy i zwiększenia stanowią w zakładzie jeden fundusz świadczeń socjalnych (art. 5 ust. 8a ustawy).

Dariusz Wegnerski

