

NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
DALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
9
400 ROK XXXII
WRZESIEŃ
2023

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

⊙ Nowy Przewodniczący ⊙ Emerytury pomostowe ⊙ Erasmus+
⊙ Ochrona działaczy związkowych ⊙ Spotkanie negocjacyjne z KSDS

Z nowym przewodniczącym Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego rozmowa o tym co dalej?



T.B. Panie przewodniczący, kilka słów o sobie...

P.Ł. Piotr Łusiewicz, lat 51, mąż i ojciec, dziadek, dobry lider rodziny, i jak wykazały lata pracy w związkach, także lider związkowy.

T.B. Bardzo lakonicznie, o ile rozumiem, rezerwuje sobie przewodniczący prawo do zachowania głębokiej prywatności, to może coś więcej o pracy i działalności w związkach zawodowych...

P.Ł. Hmm, moja praca i członkostwo w NSZZ „Solidar-

ność”, zaczęły się w 1992 roku, w poznańskiej tzw. gazowni, ze wszystkimi późniejszymi zmianami wynikającymi z różnych i wielu przekształceń w samym zakładzie pracy, lecz od początku na ulicy Grobla 9 w Poznaniu. Obecnie jest to Gaz – System S.A. oddział w Poznaniu. W zakresie działalności związkowej poprzez upływające lata, od szeregowego członka związków zawodowych, do dzisiejszych funkcji czyli: Przewodniczący Komisji Zakładowej w OGP Gaz – System S.A., Wiceprzewodni-

czący Krajowej Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa, członek Komisji Krajowej, członek Zarządu Regionu Wielkopolska i od czerwca bieżącego roku Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego. Wszystko, zawsze i wszędzie jako NSZZ „Solidarność”!!! W ramach działalności związkowej na arenie międzynarodowej, jestem członkiem Komitetu Dialogu Społecznego Sektora Gazowego przy Komisji Europejskiej w ramach IndustriAll Europe, oraz członkiem grupy negocjacyjnej tegoż komitetu.

T.B. Czyli pracy nie brakuje, jak udaje się pogodzić te wszystkie prace i obowiązki o życiu prywatnym, o rodzinie nie wspominając? Doba ma tylko 24 godziny...

P.Ł. Zacznę od końca pytania, za najważniejsze uważam nie wprowadzanie wszelkich wątków pracy do życia domowego, rodziny, choć mnogość spotkań i wyjazdów służbowych powoduje naturalnie

narzekanie na tzw. „gościa w domu”, niemniej każdą chwilę możliwą poświęcam sprawom domowym, a szczególnie zwracam uwagę na edukację dzieci, choć rozpiętość wieku między nimi jest znaczna. Z wielką satysfakcją przyjąłem narodziny wnuka Henia w tym miesiącu, pierwszego... lecz nie ostatniego jak sądzę. Natomiast wracając do działalności zawodowej, a bardziej związkowej to moje prace i wysiłki byłyby niemożliwe bez posiadania dobrych i godnych zaufania osób współpracujących i wspomagających. Podkreślam tutaj ważne dla członków związków zawodowych, jesteśmy solidarni, pomagamy sobie, działamy dla wspólnego dobra na zasadach równości i poszanowania. Osoby rozumiejące te słowa, w wydatny sposób wspierają mnie w działaniach, może dlatego choć doba ma tylko 24 godziny mogę, mówiąc kolokwialnie, ogarnąć wszystkie sprawy związane z pełnieniem wielu funkcji w NSZZ „Solidarność”.

T.B. Teraz trochę o obecnych zadaniach związanych z funkcją Przewodniczącego KSPCh...

P.Ł. Po wyborach w czerwcu, jako zadanie priorytetowe uznałem przeprowadzenie prac mających za zadanie zweryfikowanie spraw bankowych i finansowych sekretariatu, oraz stopniowe wprowadzanie nowych pomysłów dotyczących form komunikacji, zarządzania pracą sekretariatu ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb poszczególnych sekcji. Na posiedzeniu Rady Krajowej Sekretariatu Przemysłu Chemicznego udało się uzyskać poparcie dla moich inicjatyw, oraz co najważniejsze przygotować na podstawie informacji od przewodniczących sekcji, dalszy tok prac w celu rozwiązy-



wania istniejących problemów, sprawa bieżących nie tylko w wymiarze krajowym, lecz także w szeroko pojętym kontekście prac we współdziałaniu z partnerami z zagranicy, mam tutaj na myśli tematykę energochłonności, emisji CO₂, zagrożeń dla związków i innych dotyczących przygotowania, a raczej wypracowania treści dyrektywy do przedłożenia i akceptacji przez parlament europejski.

T.B. Należy przyznać, rozumiejąc bardzo ogólną wypowiedź, że zadań do realizacji jest mnóstwo, i na następnych obradach w grudniu, będziemy mogli poznać owoce obecnych i dalszych wysiłków w pracy w Sekretariacie?

P.Ł. Tak, niewątpliwie będzie przedstawiona relacja z prac, proszę zrozumieć, że od czasu wyborów w czerwcu sytuacja jest bardzo dynamiczna, powstało wiele nowych spraw do załatwienia, na przykład pożar w zakładach w Dębicy, trudna sytuacja związana z problemami, a konkretyzując zagrożeniem upadłości Huty Szkła w Krośnie, sprawy Azotów, oraz bardzo drażliwa sprawa traktowania związków zawodowych i związkowców w Porcelana Karolina itd. Niemniej chciałbym dodać, że moje spotkanie z Przewodniczącym Piotrem Dudą w siedzibie Gaz – System w Warszawie, nadało mi więcej wiary i optymizmu

w rozwiązywaniu spraw trudnych, albowiem przewodniczący zapewnił mnie o wsparciu Komisji Krajowej dla działań moich i całego Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego, co jest dużym sukcesem i czynnikiem budującym.

T.B. Cóż, w tych okolicznościach, należy poczekać do grudniowego spotkania Rady KSPCh, mając nadzieję, że wszystko pójdzie dobrze, tym bardziej, że niebagatelny wpływ na sytuację w kraju będą mieć wybory do parlamentu i referendum.

P.Ł. Oczywiście, zgadzam się, zarazem jeszcze raz powtórzę apel o uczestnictwo w wyborach i referendum, i głosowanie zgodne poglądami, sumieniem... ideą solidarności. Bądźmy solidarni.

T.B. Dziękuję serdecznie za poświęcenie cennego czasu i udzielenie odpowiedzi na pytania, których jest więcej, lecz w dobrej wierze działając, czekamy na spodziewane dobre rezultaty.

P.Ł. Oczywiście, ja również dziękuję i wierzę, że poprzez dobrą i skuteczną pracę niebawem w grudniu, będę mógł przedstawić owoce prac, albowiem „po owocach ich poznacie”.

Z przewodniczącym Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, rozmawiał Tomasz Biber.

Relacja z posiedzenia Rady Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”

14-15 września 2023 w Skorzęcinie.



W dniach 14-15 września 2023 roku w urokliwym Skorzęcinie (woj. Wielkopolskie), miało miejsce pierwsze od czasu czerwcowych wyborów posiedzenie Rady Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”.

Zwyczajowo na początku przedstawiono porządek obrad, który został zaakceptowany jednogłośnie przez uczestników, przewodniczącym obrad, również jednogłośnie wybrany został Ireneusz Besser, Przewodniczący Sekcji Ceramików i Szklarzy.

W trakcie wielogodzinnych obrad omówiono szereg zagadnień dotyczących celów w kadencji 2023-2028, na podstawie aktualnej sytuacji w kraju, jak również zagranicą.

Na wstępie poinformowano uczestników obrad o zmianie siedziby biura sekretariatu w Warszawie, na Aleje Jerozolimskie, lokalu w dobrej lokalizacji i bardzo nowocześnie wypo-

sażonego. Następnie poświęcono dużo uwagi na temat sytuacji finansowej Sekretariatu ze szczególnym uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków finansowych z innych źródeł niż środki uzyskiwane dotychczas. Wskazano na dobrą kondycję finansową sekretariatu na obecną chwilę, co jest zasługą poprzedniego przewodniczącego Sekretariatu, Mirosława Miary, lecz biorąc pod uwagę sytuację, należy położyć nacisk na obniżanie kosztów, z koniecznością generowania większych środków na potrzeby działań związków zawodowych, w celu zabezpieczenia niezależności i samorządności.

Za istotne w czasie obrad uznano, rozwijanie szeroko pojętej współpracy z prawnikami, poprzez zabezpieczenie permanentnych, a nie tylko okazjonalnych usług prawnych.

Nowością dla wielu uczestników była informacja o możliwości budowania własnych mediów, nie tylko w oparciu o tradycyjne formy przekazu (strony

internetowe, biuletyn), lecz w oparciu o studio telewizyjne NSZZ „Solidarność” Region Wielkopolska we współpracy z TVP3 Oddział Poznań, oraz wprowadzenie w niedługim czasie aplikacji telefonicznej dla członków związków zawodowych zorganizowanych z sekcjach KSPCh.

Szacownym gościem obrad był Przewodniczący Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, Jarosław Lange, który przedstawił obradującym zasady panujące w organizacji.

Główne założenia to: szanowanie poglądów członków związku, równość i wspólnotowość. Za bardzo istotne dla funkcjonowania związków podkreślił dobrą, silną kondycję finansową związków, podając jako przykład możliwości pomocy i wsparcia w czasie strajku załogi w zakładach Solaris. Zwrócił uwagę na formę działań merytorycznych związku w Regionie Wielkopolska, wskazując na istotny fakt traktowania pracodawców jako partnerów, a nie



wrogów, oraz drogę organizowania dialogu społecznego. Z innych zagadnień przedstawionych przez przewodniczącego Lange, to forma organizacji pomocy materialnej dla pracowników w potrzebach bytowych, wsparcie prawne i budowanie zaplecza związkowego, oraz rola informacji i mediów, potwierdzając możliwość korzystania z mediów Regionu Wielkopolska, w tym przedstawionego wcześniej studia telewizyjnego w oparciu o współpracę z TVP 3 Oddział Poznań, na potrzeby KSPCh.

W wystąpieniu przedstawił informacje dotyczące funkcjonowania zakładowych funduszy świadczeń socjalnych od 2024, emerytur pomostowych i stażowych, podkreślając rolę NSZZ „Solidarność” w negocjacjach z rządem.

Zwrócił szczególną uwagę na temat związku w związku w kontekście podpisów w sprawie emerytur stażowych. Związki zawodowe, wymagają działań dla wspólnoty związkowej, a nie realizowanie partykularnych interesów poszczególnych organizacji związkowych. Szczególnie uczulał na budowanie atmosfery zaufania w związku, uznając porozumienie z ludźmi za fundament realizacji postulatu zaufania.

W kwestii formalnej zaakcentował temat bezpieczeństwa związkowców w wyniku podpisania 16 sierpnia ustawy przez Prezydenta Andrzeja Dudę.

Wystąpienie, Jarosław Lange zakończył odnosząc się do spraw dotyczących wyborów w związkach do Komisji Krajowej, a w szcze-

gólności postulatów zmian w strukturach terytorialnych związków, region = województwo, wskazując na uchwałę kielecką gdzie jasno stwierdzono, że wszelkie zmiany dotyczące zmian statusowych wymaga zgłoszenia z sześciomiesięcznym wyprzedzeniem przed wyborami.

Po Przewodniczącym Lange, wybrany w czerwcu nowy Przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego, Piotr Łusiewicz przedstawił informacje o działaniach w okresie od 16 czerwca do 14 września 2023. Z których wynikało przeprowadzenie prac mających na celu uporządkowanie spraw bankowych i finansowych sekretariatu, realizację i kontynuację obietnic wyborczych, oraz o spotkaniu z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność” Piotrem Dudą w siedzibie Gaz – System S.A. podczas którego omówił zasady i formy wsparcia Komisji Krajowej dla prac KSPCh we wspólnych działaniach.

Po tych wystąpieniach, sprawozdania z działalności poszczególnych sekcji złożyli ich przewodniczący.

Krajowa Sekcja Przemysłu Naftowego – poruszona została kwestia wygasającego z końcem roku Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowników oraz praw i wolności związków zawodowych. Ewentualne przedłużenie obowiązywania w/w Porozumienia, wymagać będzie dogłębnej analizy prawnej pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami. W wyniku dyskusji ustalono, iż konieczne będzie zorganizowanie spotkania

w przedmiotowym temacie.

Krajowa Sekcja Pracowników Przemysłu Papierniczego – większość delegowanych wskazała na ogólne pogorszenie sytuacji branży, spadek wolumenu zamówień, wstrzymanie inwestycji, dostępność surowców do produkcji wcześniej importowanych z Rosji i Białorusi oraz wzrost kosztów energii. Ogólnie obserwuje się silne spowolnienie gospodarcze w sektorze. Dochodzącym tematem, który może pogłębić obecną zapaść w branży jest emisja CO₂, lecz będzie to dokładniej omówione podczas następnego spotkania.

Krajowa Sekcja Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego – w 18 zakładach zorganizowanych w sekcji, sytuacja na obecną chwilę jest stabilna, aczkolwiek przewiduje się możliwość pogorszenia sytuacji w wyniku ustawy o „lekach darmowych”. Zakłady sekcji, są jednymi z głównych producentów tej grupy leków. Sytuacja jest monitorowana.

Krajowa Sekcja Górnictwa Naftowego i Gazownictwa – sytuacja bardzo dobra, a nawet lepsza niż była, lecz tylko w Gaz – System S.A. Wskazano na bardzo dobre relacje z pracodawcami, której efektami są podwyżki i dodatkowe świadczenia pieniężne dla pracowników. Udało się wprowadzić nowy regulamin pracy, uzyskać dodatki stażowe i świadczenia związane z układem zbiorowym. Dodatkowymi sukcesami prac związkowców jest powrót do organizacji Barbórek, oraz podwyżki indywidualne z puli dyrektorskich. Niestety w innych fir-

mach branży sytuacja została przedstawiona mniej kolorowo, aczkolwiek z podkreśleniem stabilności. Jednak problemy wynikające z tzw. fuzji Orlen, wymuszają nowe spojrzenie i dostosowanie metod zarządzania i współpracy do oczekiwań nowego właściciela, stan spraw określono jako dynamiczny. W sytuacji przedwyborczej jest stan wyczekiwania. Z innych zagadnień zwrócono uwagę na konieczność zmiany kryteriów w negocjacjach strony związkowej z Pracodawcą związanych z nową rzeczywistością właścicielską oraz coraz częściej pojawiające się problemy kadrowe w szeroko pojętym zatrudnieniu.

Krajowa Sekcja Ceramików i Szkłarzy – w tej branży jest niedobrze. W relacji przewodniczącego sekcji wskazuje się na wolę likwidacji organizacji związkowych przez właścicieli przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy wykorzystując słabą kondycję finansów związków w branży, co ogranicza możliwości działań przeciw zabiegom, głównie natury prawnej, wymierzonych przeciw związkowcom, a to

skutkuje traceniem członków zagrożonych konsekwencjami prowokowanych przez pracodawców sytuacjach spornych. Przypadkiem szczególnym jest sytuacja w Jaworzynie Śląskiej. Do tego dochodzą problemy z nieprzekazywaniem składek, pomimo ich pobrania, spraw korzystania z lokali na terenie zakładu oraz sprawa funduszu socjalnego.

Ponadto marginalizacja roli związków w staraniach o uznanie branży jako energochłonnej, co spowodowało znaczne profity dla przedsiębiorstw, lecz bez wymiernych rezultatów dla pracowników.

Ogólnie są prowadzone działania sabotujące działania związków naruszające zbiorowy układ pracy.

Ciężka sytuacja jest w jednym z flagowych przedsiębiorstw Made in Poland, Hucie Szkła „Krosno”, w której to w wyniku bardzo niekorzystnej dla zakładu umowy na dostawy gazu koniecznego do kontynuowania produkcji, przy bardzo dużym portfelu zamówień dla kontrahentów zagranicznych, powstało realne zagrożenie upadłości zakładu i utratę

pracy około 1500 osób.

Związki podejmą działania, mające na celu zapobieżenie fatalnym skutkom ewentualnej upadłości, i w ogóle poprawy sytuacji pracowników i związkowców w zakładach branży.

Krajowa Sekcja Przemysłu Chemicznego – zasadniczym problemem są wysokie koszty gazu i energii koniecznych do kontynuowania produkcji, oraz trudna sytuacja w zakładach w Dębicy, w wyniku pożaru hali produkcyjnej, który spowodował duże straty finansowe. Następstwem pożaru jest znaczna redukcja produkcji, oraz skierowanie wielu pracowników do firm zewnętrznych w ramach outsourcingu. Ponadto przedstawiono informacje o wprowadzeniu bardzo silnego systemu monitoringu w zakładach oponiarskich, przy braku list dostępu do sytemu.

Kończąc obrady, ustalono mechanizmy współpracy między sekcjami koordynowane przez Przewodniczącego Piotra Łusiewicza oraz wskazano daty obrad na 7-8 grudnia 2023 i 11-12 kwietnia 2024.

Tomasz Biber

Stanowisko KK NSZZ „Solidarność” w sprawie wyborów do parlamentu i referendum.

W Spale 07 września 2023 roku członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jednogłośnie przyjęli stanowisko, w którym apelują o liczny udział w nadchodzących wyborach i połączonym z nimi referendum.

Przedstawiający stanowisko przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda, powiedział m.in.

„Po raz pierwszy przy wyborach parlamentarnych będziemy mieli możliwość wypowiedzenia się w referendum w bardzo ważnych punktach dla każdego Polaka, a w szczególności dla pracownika”

Oto pełna treść stanowiska:

Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” apeluje o liczny udział



w nadchodzących wyborach i połączonym z nimi referendum.

W sposób szczególny zachęcamy do udziału w referendum – najbardziej bezpośredniej formie demokracji – która powinna być na stałe powiązana z wyborami, tak abyśmy jako obywatele mieli możliwość wypowiedzania się w najważniejszych sprawach bez podejmowania ogromnego wysiłku na rzecz organizowania komitetów obywatelskich i zbierania podpisów.

Dzięki staraniom NSZZ „Solidarność” jedno z pytań referendalnych dotyczy wieku emerytalnego. Dla naszego Związku jest to odsunięte w czasie głosowanie, pod którym jedenaście lat temu „Solidarność” walcząc z wydłużeniem wieku emerytalnego zebrała ponad 3,5 mln podpisów. Ironią losu jest to, że tacy ludzie jak ówczesny premier Donald Tusk, który nazywając nas wte-

dy pętakami i wyrzucając ogromny społeczny wysiłek do kosza, dzisiaj nadal wzywa do tego samego. To dowód, że tacy ludzie nigdy się nie zmieniają.

Zbliżające się wybory parlamentarne i połączone z nimi referendum, to nie tylko wielkie święto demokracji, to również ważny obywatelski obowiązek i odpowiedzialność. Również wobec wielkich geopolitycznych zawirowań, groźnych dla bezpieczeństwa i przyszłości Polski. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” tradycyjnie nie wskazuje na kogo należy głosować, ufając w mądrość swoich członków, sympatyków i całego społeczeństwa. Prosimy jednak, aby podejmując decyzje przy urnach wyborczych i referendalnych odrzucać tych, którzy wielokrotnie kłamali, nie dotrzymywali obietnic, czy sprzeniewierzali się postulatowi „Solidarności”. Nawet jeśli

dzisiaj mówią coś innego. Wiele z tych postulatów udało się zrealizować i ważne jest czy ludzie, których wybierzemy, zechcą to zachować.

Tomasz Biber



Ochrona działaczy związkowych po nowelizacji

Podpisane przez prezydenta Andrzeja Dudę, 16 sierpnia nowelizacje kilku wcześniejszych ustaw, potwierdzają wywalczone w wyniku twardych negocjacji NSZZ „Solidarność” z rządem treści porozumień zawartych 7 czerwca bieżącego roku, w Stalowej Woli.

Jednym z istotnych zapisów nowelizacji jest poddanie szczególnej ochronie przed zwolnieniem z pracy działaczy związkowych. Oprócz działaczy związkowych, szczególną ochroną będą objęci m.in. Społeczni Inspektorzy Pracy, osoby w wieku przedemerytalnym, kobiet w ciąży, matki karmiące.

Pracownicy szczególnie chronieni po nowelizacji będą mogli w przypadku zwolnienia z pracy skorzystać z zabezpieczenia, które polega na dalszym świadczeniu, kontynuacji stosunku pracy, do wyroku sądu sprawy o przywrócenie do pracy.

Tomasz Biber

W skrócie o emeryturach pomostowych w świetle nowelizacji ustawy

Podpis prezydencki pod nowelizacją ustawy o emeryturach pomostowych, zmienił w zasadniczy sposób istniejący dotychczas stan prawny. Otóż, przed nowelizacją, emerytury pomostowe przysługiwały osobom, które wykonywały pracę w warunkach szczególnych, lub o szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 roku. Po nowelizacji, emerytury pomostowe, będą przysługiwać wszystkim osobom, które będą uprawnione, niezależnie od czasu kiedy wykonywały takie prace. Osoby wykonujące prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych, tudzież w warunkach szczególnie obciążenia fizycznego lub psychofizycznego, będą mogły mając określony staż pracy i ukończyły 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, przejść na emeryturę pomostową. Jednak jest problem dla osób za-

trudnionych w szczególnych warunkach, pracujących na kontraktach. Przepisy, które będą obowiązywać od stycznia 2024 roku, przyznają świadczenia pomostowe wyłącznie zatrudnionym na etacie.

W ostatnich latach wielu pracowników było zatrudnionych w szczególnych warunkach na kontrakcie. Chodzi m.in. o kierowców, ratowników medycznych czy pilotów w lotnictwie cywilnym. Kontrakty nie dają jednak prawa do pomostówki.

Przepisy przyznają emerytury pomostowe tylko pracownikom zatrudnionym na etacie.

Pracownicy będą więc pozywać pracodawców o ustalenie istnienia stosunku pracy, by zyskać prawo do tego świadczenia.

Tomasz Biber

Komisja Sektorowego Dialogu Społecznego w Sektorze Gazowniczym
PROTOKÓŁ spotkania negocjacyjnego 2
Porozumienie w sprawie sprawiedliwej transformacji

Uczestnicy :

- Strona związkowa: Isabelle Barthès, Sophie Grenade, Jakob Embacher , Georg Wachter , Sarka Vojikova , José Maria Gonzales, Raluca Popescu, José Belo, Tomasz Biber w zastępstwie Piotra Łusiewicza.
- Strona pracodawcy: William Viry-Allemoz , James Watson, Bronagh O Hagan, Alara Kocabas

Spotkania przygotowawcze

- EPSU i IndustriAll Europe z jednej strony oraz Eurogas z drugiej zorganizowały swoje spotkanie przygotowawcze oddzielnie.

Wspólne posiedzenie

1. Przedstawiamy

- Wyznaczono 3 wiceprzewodniczących: Isabelle Barthès ds. industriAll Europe, Jakob Embacher dla EPSU i William Viry-Allemoz dla Eurogas
- Prezentacja harmonogramu i planu działania:
 - 4 lipca i 7 września:
 - Rozdział 1: Przewidywanie i zarządzanie przejściem na poziomie przedsiębiorstwa
 - Rozdział 2: Zapewnienie silnego dialogu społecznego na rzecz sprawiedliwej transformacji
 - 10 października:
 - Rozdział 3: Zabezpieczenie przejścia z jednej pracy do drugiej dla pracowników gazownictwa
 - Rozdział 4: Szkolenia kluczem do szans na zatrudnienie
 - 11 grudnia:
 - Rozdział 5: Silna różnorodność w miejscu pracy
 - Wprowadzenie/Wstęp
 - Wdrażanie i monitorowanie
 - Styczeń
 - Pozostałe pytania lub rozdziały
 - Klauzule dodatkowe (klauzula o braku regresji, korzystniejsze postanowienia, autonomia partnera społecznego)
- Sekretariaty sporządzają zwięzłe protokoły z każdego posiedzenia
- Wiceprzewodniczący podkreślali, że nic nie jest uzgodnione, zanim wszystko zostanie uzgodnione
- Dyskusje na temat zakresu odbędą się w późniejszym etapie.

2. Rozdział 1: Ramy dotyczące przewidywania i zarządzania przejściem na poziomie przedsiębiorstwa

- Artykuł 1. Konieczność informacji o kompetencjach władz regionalnych i lokalnych związków zawodowych w celu uniknięcia zamieszania, w kontaktach z pracownikami. Pozostawiamy to

tutaj jako wprowadzenie, ale możemy ewentualnie przenieść je gdzie indziej w kontekście przygotowywanej dyrektywy Unii Europejskiej.

- Artykuł 3. O używaniu sformułowań „związków zawodowych” lub „przedstawicieli”:
 - Eurogas wolałby słowo „przedstawiciele”, ponieważ w niektórych krajach przedstawiciele są wybierani, ale nie są członkami związku zawodowego
 - Epsu i industriAll Europe wolałby używać terminu „związki zawodowe”, ponieważ korzystanie z „przedstawicieli” mogłoby zostać wykorzystane do obejścia związków zawodowych.
 - Wniosek 1: nierozwiązany, zostanie naprawiony później.
 - Wniosek 2: definicja „związków zawodowych” lub „przedstawicieli” w definicjach i ich interpretacji.
- Artykuł 3: Eurogas chciałby dodać „tam, gdzie to możliwe”, jeśli chodzi o przejście z jednego miejsca pracy na drugie, ponieważ w przypadku MŚP (małe średnie przedsiębiorstwa) może to nie być możliwe. Po dyskusji wyrażono zgodę na usunięcie „tam, gdzie to możliwe”, ale dodanie w rozdziale dotyczącym wdrażania artykułu dotyczącego MŚP, który nie zostanie wyłączony z zakresu, ale będzie objęty środkami towarzyszącymi. Sekretariaty przedstawia propozycję na późniejszym etapie.
- Artykuł 4: w sprawie planu sprawiedliwej transformacji i planu dekarbonizacji:
 - Eurogas wolałby skupić się na planie sprawiedliwej transformacji, jeśli chodzi o zaangażowanie pracowników, a nie na planie dekarbonizacji,
 - Związki zawodowe powołują się na fakt, że plany sprawiedliwej transformacji są powiązane z planami dekarbonizacji, ponieważ oba będą miały wpływ na siłę roboczą. Pracownicy i ich związki zawodowe chcieliby angażować się w strategię firmy.
 - Porozumienie w sprawie oddzielenia planu sprawiedliwej transformacji i dekarbonizacji:
 - Plany sprawiedliwej transformacji będą współtworzone.
 - W przypadku planu dekarbonizacji: informacja i konsultacje z pracownikami i ich związkami zawodowymi => nowy artykuł 5
- Artykuł 6: trzeba pomyśleć o tajemnicy korporacyjnej i prawie konkurencji. Związki zawodowe przedstawiają brzmienie.
- Artykuł 6: Jeśli chodzi o ocenę wpływu społecznego, ekspertów i zespół wielodyscyplinarny, Eurogas musi dokonać wewnętrznej kontroli
- Artykuł 6: jeśli chodzi o wyliczenie operacji, zgoda na usunięcie wszystkich odniesień.
- Artykuł 8: Tam, gdzie jest to nieuniknione, we wszystkich krajach należy negocjować ze związkami wiążące plany socjalne, traktując priorytetowo zwalnianie pracowników. Do lepszego omówienia w rozdziale poświęconym wdrażaniu.

3. Następne kroki

Ponieważ nie było już czasu na dyskusję nad rozdziałem 2 i ponieważ nadal pozostały kwestie do omówienia (dotyczące tajemnicy, MŚP i definicji przedstawicieli pracowników), członkowie zgodzili się, aby trzy sekretariaty odbyły kolejne spotkania przed następnym spotkaniem negocjacyjnym. Wynik tej dyskusji zostanie przesłany i przedstawiony członkowi zespołu negocjacyjnego w dniu 10 października. Powinno to służyć przyspieszeniu procesu negocjacyjnego zgodnie z harmonogramem przewidzianym na negocjacje.

Sekretariaty zwrócić się także do Komisji Europejskiej o więcej czasu na ich spotkania. Poproszą o dodatkowe pół dnia na spotkania przygotowawcze, aby mieć cały dzień na negocjacje między obiema stronami.

„Zło dobrem zwyciężaj” – pamiętamy o naszym patronie!



W dniach 2-3 września 2023r. Krajowa Sekcja Górnictwa Naftowego i Gazu NSZZ „Solidarność” pod patronatem Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego w Spółce Operator Gazociągów Przesyłowych Gaz-System S.A., poprzez przedstawicieli z oddziałów z całego kraju trwała na warcie przy grobie Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki – patrona „Solidarność”, którego wspomnienie liturgiczne ma miejsce w kalendarzu 19 października, w dniu jego urodzin. Przy tej okazji przybliżona zostanie postać księdza męczennika, który poprzez swoją ofiarę życia stał się symbolem niezłomności „Solidarność” w latach 80-tych, o czym niestety wielu młodszych członków i działaczy niestety nie pamięta. I nie jest to tylko sprawą zmian generacyjnych, lecz także zrozumienia istoty siły związków zawodowych.

Odnosząc się do uroczystej warty,



miała ona charakter zmianowy, a każdą zmianę reprezentowała grupa ochotników, członków związku oddanych wartościom „Solidarność” z różnych zakładów. Trzeba zarazem potwierdzić, iż warta przy grobie błogosławion-

nego męczennika słusznej sprawy trwa przez cały rok, i trzymana jest przez wszystkie sekcje i regiony NSZZ „Solidarność” z całego kraju.

Tomasz Biber

Pamiętny Wrzesień

Miesiąc wrzesień, najczęściej kojarzony jest przez większość ludzi w Polsce, z atakiem III Rzeszy Niemieckiej na II Rzeczpospolitą Polską, lecz powinno się pamiętać również o innych wydarzeniach.

Faktograficznie i chronologicznie:

1 września 1939 roku, II RP została zaatakowana przez III Rzeszę Niemiec, o tym fakcie i jego następstwach dla późniejszych losów Polski i jej obywateli napisano wiele i publikacji w zależności od upodobań autorów jest wiele, lecz często zapomina się o obiektywizmie nauki nie tylko historii. Przebieg wojny obronnej zwanej potocznie kampanią wrześniową 1939 roku i dalsze dzieje są opisane ogólnie i w szczegółach, jednak z powodów doktrynalnych ekip rządzących interpretacja tego tragicznego faktu bywa daleko oddalona od przede wszystkim spraw, które do tej tragedii doprowadziły. Wskazuje się zasadniczo na tzw. winy czynników zewnętrznych, unikając podejmowania tematyki błędów polityki zagranicznej i obronnej II Rzeczypospolitej, które charakteryzowały się fatalnym przygotowaniem merytorycznym, nawet dyletanctwem ówczesnych decydentów. Niestety dla nas obywateli obecnej Polski, powinna to być przestroga w dziele powierzania obowiązków władzy.

12 września 1683, bitwa pod Wiedniem, zwana Odsieczą Wiedeńską, niestety ostatnie wielkie zwycięstwo I Rzeczypospolitej przed rozbiorami i utratą niepodległości trochę ponad 100 lat później. Dziś, o tym wielkim czynie polskiego orę-



ża i geniuszu strategicznym i taktycznym króla Jana III Sobieskiego coraz mniej się pamięta, a nawet próbuje się wymazać wielkość tego zwycięstwa z dziejów Europy i świata z powodów doktrynalnych, tudzież poprawności politycznej i podobnych zjawisk. Opisy kampanii i podłoże polityczne, a dalej skutki bieżące ostatniego konfliktu polsko – tureckiego można znaleźć w wielu publikacjach, jednak z pokorą należy zauważyć, że Rzeczpospolita Jana III Sobieskiego, jego panowanie i rola na arenie międzynarodowej ówczesnej Europy, była ostatnim etapem pełnej niepodległości z możliwościami prowadzenia własnej polityki, bez układania się, lub pod presją, dyktatem sił zewnętrznych jak niestety działo się i dzieje do czasów współczesnych. Późniejsze wybory elekcyjne wprowadziły Rzeczpospolitą w obieg interesów innych mocarstw i ich interesów, co ostatecznie doprowadziło do upadku państwa, utraty niepodległości.

17 września 1939, atak sił sowieckich na II Rzeczpospolitą, dokładnie 14 dni po wypowiedzeniu

wojny atakującej Polskę, III Rzeszy przez sojuszników Francję i Wielką Brytanię, które wbrew tzw. paktom i układom wojskowym, politycznym, obronnym nie mogły nawet z powodów logistycznych pomóc. Było wielką naiwnością władz polskich II Rzeczypospolitej, przyjąć za wiarygodne uzyskanie pomocy w wojnie, przy braku mobilizacji sił sojuszniczych, o wstrzymaniu przez interwencje sojuszników mobilizacji sił polskich w sierpniu 1939 nie wspominając. Niestety ta wiara w sojusze, działania propagandowe, ignorancja i arogancja ówczesnych decydentów, doprowadziły do gehenny wojny i jej następstw na całe lata późniejsze. Natomiast Związek Sowiecki, dobrze przygotował się do realizacji paktu z Niemcami z 23 sierpnia 1939 roku, zwany potocznie Ribbentrop – Mołotow i w celu uniknięcia ewentualnego, niestety nierealnego wsparcia Polski przez jej sojuszników, dokonał inwazji na krwawiącą w walkach Polskę. Cóż, powinna to być przestroga na przyszłość, lecz czy naprawdę nią jest???

Tomasz Biber

KSPCH certyfikowany w programie Erasmus+

Krajowy Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” otrzymał akredytację w europejskim programie Erasmus+ na realizację międzynarodowych praktyk uczniów szkół zawodowych oraz szkoleń nauczycieli. Akredytację taką otrzymują instytucje, które wykazały wysoką dbałość o jakość realizowanych przedsięwzięć i stosowanie europejskich standardów w przeprowadzaniu międzynarodowych działań edukacyjnych. Certyfikat otwiera drogę do uproszczonej ścieżki otrzymywania dotacji unijnych w kolejnych latach.

Sekretariat od 2020 roku prowadzi samodzielnie projekty zagranicznych praktyk uczniów szkół

średnich kształcących dla branży chemicznej i pokrewnych oraz szkoleń nauczycieli przedmiotów zawodowych. Korzysta przy tym z doświadczenia Fundacji Kształcenia Zawodowego i Międzykulturowego „Faveo”, której jest współzałożycielem. Obie organizacje od wielu lat wspólnie angażują się we współpracę międzynarodową i działania edukacyjne. Dzięki projektom KSPCH już ponad 100 uczniów uczących się w takich zawodach jak technik analityk, technik technologii chemicznej, mechatronik czy automatyk miało możliwość odbycia stażu zagranicznego w programie Erasmus+, a ponad 20 nauczycieli wyjechało na szkolenia zawodowe w Czechach, Hiszpanii i Niemczech. Budżet podjętych pro-

jektów przekroczył 220 tys. euro.

Uzyskana akredytacja ugruntowuje wizerunek Sekretariatu jako wiarygodnej instytucji działającej na rzecz rozwoju młodzieży oraz pozwala na stabilne planowanie i rozwijanie współpracy z partnerskimi szkołami i zagranicznymi organizacjami. Należy podkreślić zaangażowanie władz Sekretariatu obecnej i poprzednich kadencji w tę inicjatywę i pogratulować sukcesu. KSPCH jest jedną z bardzo nielicznych organizacji związkowych w Polsce bezpośrednio korzystających z programu Erasmus+ i wspierających w ten sposób rozwój młodych ludzi, którzy w przyszłości zasilać kadry przedsiębiorstw.

Magdalena Mazik-Gorzelańczyk

KSPCH wspiera uczniów w zdobywaniu zagranicznych doświadczeń zawodowych

Po udanym projekcie międzynarodowym Erasmus+ realizowanym przez KSCH w 2022 roku dofinansowanie otrzymał kolejny program Sekretariatu wspierający naukę zawodów branży chemicznej za granicą. W sierpniu br. 32 uczniów i uczenic z Zespołu Szkół Powiatowych w Opocznie i Zespołu Szkół Chemicznych we Włocławku wyjechało do centrum kształcenia zawodowego dla branży chemicznej w niemieckim Schkopau.

Projekt polegał na organizacji praktyk zawodowych w laboratoriach i salach warsztatowych Ausbildungsverband Olefinpartner. Jest

to centrum szkolenia praktycznego, które kształci młodych pracowników dla ponad 40 firm niemieckich działających na terenie i wokół Parku Chemicznego Value, jednego z największych zagłębi chemicznych Niemiec. W wyjeździe udział wzięli uczniowie, którzy kształcą się w zawodach technik analityk i technik mechatronik. Z uczniami wyjechali nauczyciele, którzy sprawowali opiekę, ale także poszerzali swój warsztat zawodowy wymieniając się doświadczeniami z niemieckimi instruktorami.

Program zakładał doskonalenie umiejętności zawodowych i naukę obsługi nowego sprzętu i maszyn.



Polegało to na przykład w przypadku mechatroników na planowaniu i wykonywaniu układów elektrycznych, projektów procesów elektronicznych, obsłudze maszyn sterujących, składaniu instalacji, ale też w programie znalazła się ręczna obróbka metalu. Analitycy doskonalili umiejętność pracy ze sprzętem laboratoryjnym, dokonywania analiz, obliczania i raportowania wyników. Jak procesy te przebiegają w „żywym organizmie” przemysłowym uczniowie mogli zaobserwować w firmie Hitachi Energy, oferującej serwis i produkcję dla całego łańcucha dostaw energii elektrycznej. Uczestnicy mogli obserwować naprawę, serwisowanie i testowanie jednych z największych w Eu-

ropie transformatorów elektrycznych i poznać pracę laboratorium analiz jakości, jak też porozmawiać z pracownikami o warunkach pracy w przemyśle. Wizyta ta zrobiła duże wrażenie na uczniach, podobnie jak cała praktyka. Podkreślali duże zaangażowanie instruktorów niemieckich w nauczanie i serdeczną atmosferę, jaka spotkała ich w centrum.

W czasie wolnym młodzież integrowała się podczas gry w kręgle, miała zorganizowaną wycieczkę do Lipska i nocne zwiedzanie miasta Halle. Wielu uczniów chciałoby powrócić do Value Park i powtórzyć zagraniczną przygodę z zawodem. Nie jest to wykluczone, chociaż pierwszeństwo będą mieli ich ko-

ledzy, którzy jeszcze nie uczestniczyli w podobnym projekcie. Projekt jest o tyle ważny, że daje szansę wyjazdu młodzieży z małych miejscowości i terenów wiejskich, która korzysta mniej z dodatkowych możliwości rozwoju niż ich rówieśnicy z dużych aglomeracji miejskich.

Sekretariat będzie starał się ponownie pozyskać środki z programu Erasmus+ na podobne wydarzenie i dać szansę kolejnym młodym ludziom na naukę w międzynarodowych zespołach i środowisku pracy. Długofalowo profitować będą zakłady z branży, do których trafią lepiej wykwalifikowani pracownicy.

Magdalena Mazik-Gorzelańczyk

